



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๓๒๓๖

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๓/๒/ว ๖๕๒

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เรื่อง แนวทางการพิจารณาการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีมีประสบการณ์การทำงาน

เรียน ผู้บริหารทุกหน่วยงาน

ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดทำประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าปฏิบัติงานโดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ นั้น

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๑๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ พิจารณาเห็นว่าปัจจุบันมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้มีรับอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้ได้รับในอัตราที่สูงพอสมควรแล้ว และหากมีการเพิ่มค่าจ้างให้ได้รับสูงกว่าคุณวุฒิโดยพิจารณาจากประสบการณ์การทำงานที่มี ก็จะทำให้มีอัตราค่าจ้างที่เพิ่มมากขึ้นไปอีก ซึ่งหากเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุมาก่อนแล้ว ก็จะทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำขึ้นได้ ดังนั้น ที่ประชุมจึงมีมติเห็นชอบแนวทางการพิจารณาการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีมีประสบการณ์การทำงาน ขึ้นใหม่ ดังนี้

๑. ผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก ไม่สามารถนำประสบการณ์การทำงานมาเสนอเพื่อให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ เนื่องจากในประกาศรับสมัครได้ระบุอัตราค่าจ้างไว้แล้ว ผู้ที่สมัครเห็นชอบในอัตราค่าจ้างตามที่ระบุไว้ในประกาศจึงได้มาสมัครเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๒. กรณีที่สามารถนำประสบการณ์การทำงานมาเสนอเพื่อให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิได้นั้น ต้องเป็นการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยวิธีการคัดเลือกโดยไม่ต้องประกาศรับสมัครแต่ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

(อาจารย์รชฎ เชื้อวิโรจน์)

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ

เลขานุการ ก.บ.ม.