



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการหมุนเวียนสับเปลี่ยน การตัดโอนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการหมุนเวียนสับเปลี่ยน การตัดโอนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการหมุนเวียนสับเปลี่ยน การตัดโอนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ก.บ.ม.” หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และให้รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ด้วย

“หน่วยงาน” หมายถึง คณะ สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งที่เป็นส่วนราชการและหน่วยงานภายในด้วย

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายถึง คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งที่เป็นส่วนราชการและหน่วยงานภายในด้วย

“การหมุนเวียนสับเปลี่ยน” หมายถึง การหมุนเวียนสับเปลี่ยนพนักงานมหาวิทยาลัยจากหน่วยงานหนึ่งไปสังกัดอีกหน่วยงานหนึ่ง โดยไปดำรงตำแหน่งเดิมหรืออีกตำแหน่งหนึ่งในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือต่างประเภทตำแหน่งก็ได้

“การตัดโอนตำแหน่ง” หมายถึง การตัดโอนกรอบตำแหน่งว่างมีเงิน และกรอบตำแหน่งว่างไม่มีเงินจากหน่วยงานหนึ่ง ไปตั้งจ่ายในหน่วยงานใหม่

ข้อ ๔ การหมุนเวียนสับเปลี่ยนและการตัดโอนตำแหน่งให้ทำได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง กรอบตำแหน่งว่างมีเงินและไม่มีเงิน กรณีการหมุนเวียนสับเปลี่ยนใน

ตำแหน่งที่มีคนครอง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะหมุนเวียนสับเปลี่ยนไป โดยอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ต้องสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและภาระงานหลักของหน่วยงานนั้นด้วย

(๒) ต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และความเหมาะสมของผู้ครองตำแหน่งที่จะหมุนเวียนสับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งด้วย

(๓) ต้องไม่เป็นเหตุผลของหน่วยงานต้นสังกัดที่ให้หมุนเวียนสับเปลี่ยนหรือตัดโอนตำแหน่งในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อทดแทน

ข้อ ๕ การหมุนเวียนสับเปลี่ยนพนักงานมหาวิทยาลัยให้ใช้หลักการมีส่วนร่วมของผู้บริหารหน่วยงาน ก่อนเสนอเรื่องต่อไปยัง ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๖ การหมุนเวียนสับเปลี่ยนโดยคำขอของพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องได้รับการยินยอมจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของหน่วยงานต้นสังกัด และมีหนังสือตอบรับไม่ขัดข้องจากหน่วยงานที่จะหมุนเวียนสับเปลี่ยนไป

ข้อ ๗ การหมุนเวียนสับเปลี่ยนพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อเกลี่ยอัตรากำลัง ในกรณีที่มหาวิทยาลัยได้พิจารณาเห็นว่าหน่วยงานมีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเกินภาระงานของแต่ละหน่วยงาน มหาวิทยาลัยสามารถจะเกลี่ยอัตรากำลังไปยังหน่วยงานที่ขาดอัตรากำลัง โดยเสนอ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๘ การหมุนเวียนสับเปลี่ยนพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนา ในกรณีที่มหาวิทยาลัย/หน่วยงานได้พิจารณาเห็นว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด อาจเสนอให้หมุนเวียนสับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งอื่น หรือในหน่วยงานอื่นได้ โดยนำเสนอที่ประชุม ก.บ.ม. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๙ การหมุนเวียนสับเปลี่ยนโดยมหาวิทยาลัย จะต้องมีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของการบริหารงานหรือดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย หรือการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นหลัก และการหมุนเวียนสับเปลี่ยนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าตำแหน่งเดิมจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น

ข้อ ๑๐ การตัดโอนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยจากหน่วยงานหนึ่ง ไปตั้งจ่ายในอีกหน่วยงานหนึ่ง ให้หน่วยงานที่จะรับการตัดโอนเป็นผู้ทำหนังสือทาบถาม หากหน่วยงานเจ้าของอัตราตำแหน่งไม่ขัดข้อง ให้เสนอเรื่องต่อไปยังคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในมหาวิทยาลัยแม่ใจ พิจารณาก่อนนำเสนอ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

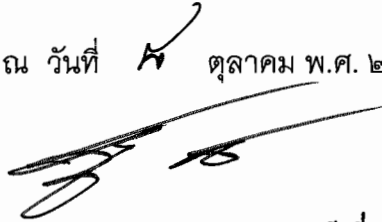
ข้อ ๑๑ การกำหนดวันหมุนเวียนสับเปลี่ยน และตัดโอนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องไม่ก่อนวันที่อธิการบดีลงนามในคำสั่ง

เว้นแต่การหมุนเวียนลับเปลี่ยนในกรณีที่ได้รับการคัดเลือก สอบคัดเลือกหรือ
สอบแข่งขันได้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ผู้นั้นมารายงานตัว

ข้อ ๑๒ การหมุนเวียนลับเปลี่ยนหรือการตัดโอนตำแหน่งทุกกรณีให้เสนอ
ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการ
การปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยงยุทธ ศรีเกี่ยวฝัน)

รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้