



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าภาควิชา
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าภาควิชา
ขึ้นใหม่ให้เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้
พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่
๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคล
เพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
เป็นหัวหน้าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับ
ข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ภาควิชา” หมายความว่า ภาควิชาที่มีการสรรหาหัวหน้าภาควิชา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
เป็นหัวหน้าภาควิชา

“คณาจารย์” หมายความว่า อาจารย์ประจำซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัยวิชาการ

ข้อ ๕ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์ได้รับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าภาควิชา
มีดังนี้

๕.๑ เป็นคณาจารย์ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดภาควิชา
ที่มีการสรรหา

/๕.๒ ได้ปริญญา...

๕.๒ ได้ปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใด หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษา อื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า สามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๕.๓ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม

๕.๔ เป็นผู้ที่มีลักษณะผู้นำที่ดี มีความคิดริเริ่ม มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีเป็นที่ยอมรับของ สังคม

๕.๕ เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ นักปกครองที่ดี มีความยุติธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม

๕.๖ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาคหรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่ง หัวหน้าภาค ภาควิชาใดภาควิชาหนึ่ง เป็นปีสุดท้ายเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหกสิบวัน ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่มี ประสบการณ์ด้านการบริหารระดับคณบดีขึ้นไปเป็นประธานกรรมการ หัวหน้าภาควิชาอื่นจำนวน หนึ่งคนเป็นกรรมการ กรรมการประจำคณะประเภทคณาจารย์ประจำที่สังกัดภาควิชาอื่น จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ ประธานสภาคณาจารย์เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งรายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าภาควิชา ดำเนินการดังนี้

๗.๑ ให้คณะกรรมการสรรหา กำหนดวิธีการ วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการให้ ได้มาซึ่งรายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าภาควิชา

๗.๒ ให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ที่ได้ ปฏิบัติราชการในภาควิชาที่มีการสรรหานั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนนับถึงวันเสนอชื่อ เสนอชื่อผู้มี คุณสมบัติตามข้อ ๕ ได้คนละหนึ่งชื่อ

๗.๓ คณะกรรมการสรรหาทำการรวบรวมรายชื่อที่ได้จากข้อ ๗.๒ และดำเนินการ ประเมินผลตามแบบประเมินที่กำหนดให้โดยให้คณะกรรมการสรรหาจัดหาวิธีการตามความเหมาะสม เพื่อการประเมิน

๗.๔ เมื่อประเมินผลเรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาติดต่อทาบทามผู้ที่ ได้รับการเสนอชื่อไม่ต่ำกว่าร้อยละสิบของบุคลากรที่ปฏิบัติราชการในภาควิชาที่มีการสรรหา ที่มาใช้สิทธิ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหาโดยรับฟังความคิดเห็น และศึกษาข้อมูลจากบุคลากรในภาควิชาอย่างกว้างขวาง และดำเนินการประเมินผู้ตอบรับการ ทาบทาม และให้เสนอชื่อไม่เกินสามชื่อ พร้อมแนบประวัติ ผลงานและแนวนโยบาย เพื่อนำเสนอ ต่อคณะกรรมการประจำคณะที่ภาควิชาที่สังกัดใช้ประกอบการพิจารณาต่อไป

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการตามข้อ ๗ และข้อ ๘ ให้แล้วเสร็จ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐ ให้คณบดีเสนอชื่อผู้สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาจากการเสนอชื่อตามข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง ภายในสิบห้าวันนับตั้งแต่วันที่รับรายชื่อจากคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๑ ในกรณีของภาควิชาที่จัดตั้งใหม่และมีบุคลากรในภาควิชาจำนวนน้อย มหาวิทยาลัยอาจกำหนดวิธีการสรรหาหัวหน้าภาควิชาที่แตกต่างไปจากข้อบังคับนี้ได้

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ดร.อานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้