



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
ว่าด้วยการให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล  
ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) กำหนด  
พ.ศ. ๒๕๕๐

เนื่องจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้มีมติกำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล และมีผลบังคับใช้แล้ว แต่อยู่ในระยะเปลี่ยนผ่านจากการดำเนินการตามมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) จึงเป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยกำหนด

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ และมาตรา ๒๐ มาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙.๔/ว ๒๙๑ ลงวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) กำหนด พ.ศ. ๒๕๕๐ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย กำหนดไว้โดยอนุโลมไปพลางก่อนเท่าที่ไม่ขัด หรือแย้งกับมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลขึ้นใหม่และมีผลบังคับใช้แล้ว

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๐

(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้