



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๒๗๕๖/๒๕๕๔

เรื่อง เปลี่ยนแปลงหน้าที่ของคณะกรรมการประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งบุคลากรให้สูงขึ้น

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๔๒๘/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งบุคลากรให้สูงขึ้น โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาประเมินค่างานในหน่วยงานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในหน่วยงาน
๒. พิจารณาประเมินค่างานในหน่วยงานเพื่อกำหนดตำแหน่งชำนาญการ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ
๓. พิจารณาการขอเปลี่ยนกรอบตำแหน่งที่มีคนครองของบุคลากรทุกประเภท
๔. พิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบพนักงานมหาวิทยาลัยในการใช้จ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ และลูกจ้างชั่วคราว

ในการนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๕๙๘/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งมีหน้าที่ซ้ำซ้อนกับคณะกรรมการประเมินค่างานฯ ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดหน้าที่ของคณะกรรมการประเมินค่างานฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้(ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงให้เปลี่ยนแปลงหน้าที่ของคณะกรรมการประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งบุคลากรให้สูงขึ้น จากเดิมเป็นดังนี้

พิจารณาประเมินค่างานในหน่วยงานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในหน่วยงาน ได้แก่

๑. การกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
๒. การกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ กรณีตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพ และไม่ได้ใช้วิชาชีพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้