

กตท



ที่ ศธ ๐๕๐๔(๒)/ว ๓๖๓

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓

รูปที่ 1451  
วันที่ 18 มี.ค. 2553  
เวลา 11:02

งานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง  
กองการเจ้าหน้าที่  
วันที่ 39  
วันที่ 18 มี.ค. 2553  
เวลา 15.00 น.

อธิการบดี  
วันที่ 3951  
วันที่ 19 มี.ค. 2553  
เวลา

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในระหว่างการเตรียมดำเนินการตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่และขอความอนุเคราะห์ข้อมูล

เรียน อธิการบดี คุรุส

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๔(๒)/ว ๑๕๓๔ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๒  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางข้อมูลระดับตำแหน่งและขั้นเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ จำนวน ๔ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลตามมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ มาเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาทราบและถือปฏิบัติแล้ว ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อให้การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงให้สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนดไว้เดิมไปพลางก่อน ส่วนการดำเนินการออกคำสั่งต่าง ๆ นั้น ให้ดำเนินการหลังจากวันที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เรื่องการปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามีผลบังคับใช้แล้ว โดยให้มีผลย้อนหลังตามวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติต่อไป

๒. กรณีการโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เนื่องจากแต่ละสถาบันอุดมศึกษาต้องแจ้งยุบเลิกตำแหน่งไปยังคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี ดังนั้น การใช้อัตราว่างเพื่อรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาระหว่างสถาบันอุดมศึกษาจึงต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าว จึงให้สถาบันอุดมศึกษาออกคำสั่งให้และรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ โดยให้มีการแก้ไขคำสั่งในเรื่องตำแหน่งให้ถูกต้องตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ต่อไปหลังจากวันที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเรื่องการปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแล้ว

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ขอแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลตามมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๓ ซึ่งได้พิจารณาเห็นว่าเนื่องจากการปรับระบบบริหารงานบุคคลอยู่ระหว่างการนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดผลกระทบกับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จึงมีมติให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ ก.พ.อ.กำหนดไว้เดิม และออกคำสั่งต่าง ๆ ตามปกติได้จนกว่าคณะรัฐมนตรีจะมีมติในเรื่องการปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา





ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๕๓๕

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

มหาวิทยาลัยแม่โจ้  
รับที่ 4167  
วันที่ 28 S.A. 2552  
เวลา 10.23 น.

๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๒

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในระหว่างการเตรียมดำเนินการตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๓๗๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

งานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง  
กองการเจ้าหน้าที่  
รับที่ 372  
วันที่ 28 ธ.ค. 2552  
เวลา 11.00 น.

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ

เกี่ยวกับการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลที่มีผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป ขอให้  
สถาบันอุดมศึกษารับเรื่องของข้าราชการดังกล่าวไว้ก่อน ส่วนการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ  
วิธีการใด จะแจ้งให้ทราบต่อไปนั้น

อธิการบดี  
รับที่ 1982  
วันที่ 28 ธ.ค. 2552

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่  
๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติของสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับ  
การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

๑. เพื่อให้การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษาเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงให้สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนดไว้เดิมไปพลางก่อน  
ส่วนการดำเนินการออกคำสั่งต่าง ๆ นั้น ให้ดำเนินการหลังจากวันที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เรื่องการปรับ  
ระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามีผลบังคับใช้แล้ว โดยให้มีผลย้อนหลัง  
ตามวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติต่อไป

๒. กรณีการโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เนื่องจากแต่ละสถาบันอุดมศึกษา  
ต้องแจ้งยุบเลิกตำแหน่งไปยังคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ภายในวันที่  
๓๑ ธันวาคม ของทุกปี ดังนั้น การใช้อัตราว่างเพื่อรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาจึงต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าว จึงให้  
สถาบันอุดมศึกษาออกคำสั่งให้และรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ โดยให้มีการแก้ไข  
คำสั่งในเรื่องตำแหน่งให้ถูกต้องตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ต่อไปหลังจากวันที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ  
เรื่องการปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเมธ แย้มมนุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

19๖๒ ๐๕๓๖๗  
เพื่อไปลงนามขอ เห็นตามเพื่อ  
ทูลเกล้าฯ ถวาย และ กิ่งบุรี ๒๖  
และ ๑๓ ๑๖๖๐ ก.บ.๒. ๑๖๖๐๖/๖

(นายสุชาติ จันทร์แก้ว)  
(นายเกษม ไกรธมา)

จัดตั้งเสนอ

29 S.A.

2552

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
โทร. ๐๒ ๖๑๐ ๕๓๒๒ - ๔  
โทรสาร. ๐๒ ๓๕๔ ๕๕๔๑, ๐๒ ๓๕๔ ๕๕๔๘

บุคลากร  
23/12/52  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่