

# ด่วนที่สุด

ที่ กค 0406.4/ 2 133



มหาวิทยาลัยแม่โจ้
รับที่ e-dcc 2066
วันที่ 28.12.2553
เวลา.....

กรมบัญชีกลาง

ถนนพระราม 6 กทม.10400

8 เมษายน 2553

รับที่ 778
วันที่ 28 เม.ย. 2553
เวลา 14.30 น.

เรื่อง ข้อมความเข้าใจแนวทางการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

งานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง
กองการเจ้าหน้าที่
รับที่ 40
วันที่ 6 พ.ค. 2553
เวลา 15-พ.น.

- อ้างถึง
1. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552
  2. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552

อธิการบดี
รับที่ 15165
วันที่ 10 พ.ค. 2553

ตามที่ระเบียบที่อ้างถึง 2 ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ต่อมา กฎ ก.พ. ที่อ้างถึง 1 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่อ้างถึง 3 ได้กำหนดให้ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด สำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง เป็นไปโดยถูกต้อง และสอดคล้องกับกฎ ระเบียบ และหนังสือสั่งการข้างต้น จึงเห็นควรแจ้งแนวทางในการเบิกจ่าย ดังนี้

1. กรณีข้าราชการซึ่งได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด ให้เลื่อนเงินเดือนตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 โดยคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ตัวอย่าง ข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ได้รับเงินเดือน 30,000 บาท ยังไม่ถึงขั้นสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน คือ 33,540 บาท หากได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ 3 ให้คำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ 3 ของฐานในการคำนวณ 27,710 บาท จะได้จำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน 831.30 บาท ซึ่งตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 ข้อ 4 วรรคห้า หากการคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท ดังนั้น ข้าราชการท่านนี้จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนจำนวน 840 บาท รวมเป็นเงินเดือนที่พึงได้รับ 30,840 บาท

2. กรณีข้าราชการซึ่งได้รับเงินเดือนถึงระดับเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนด สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (รอบที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม และรอบที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน) ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ โดยคิดเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณที่กำหนดไว้ตามช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภท และระดับตำแหน่ง จำนวนเงินที่คำนวณได้มีเศษไม่ถึงสิบบาทไม่ให้ปัดเป็นสิบบาท เนื่องจากการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ ข้างต้น โดยจะไม่นำกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 ข้อ 4 วรรคห้า มาใช้

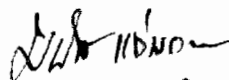
ตัวอย่าง ข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ได้รับเงินเดือนถึงเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน อัตรา 33,540 บาทแล้ว หากได้รับการพิจารณาประเมินให้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ 3 ให้คำนวณร้อยละ 3 ของฐานในการคำนวณ 27,710 บาท จะได้เงินค่าตอบแทนพิเศษ 831.30 บาท ไม่มีการปัดเศษเป็นสิบบาท

3. กรณีข้าราชการซึ่งได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด ให้คำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ โดยคิดเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณที่กำหนดไว้ตามช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภท และระดับตำแหน่ง และให้นำเงินที่คำนวณได้มาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจนถึงเงินเดือนสูงสุดก่อน ส่วนที่เหลือให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ โดยจำนวนที่จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษหากมีเศษไม่ถึงสิบบาทไม่ให้ปัดเป็นสิบบาท เนื่องจากการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ ข้างต้น โดยจะไม่นำกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 ข้อ 4 วรรคห้า มาใช้

ตัวอย่าง ข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ได้รับเงินเดือนอัตรา 33,240 บาท โกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน คือ 33,540 บาท หากได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ 3 ให้คำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน โดยคำนวณจากร้อยละ 3 ของฐาน ในการคำนวณ 27,710 บาท จะมีจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน 831.30 บาท ในกรณีนี้ให้นำเงิน ที่คำนวณได้มาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจนถึงเงินเดือนสูงสุดก่อน ซึ่งข้าราชการรายนี้จะได้เลื่อนเงินเดือน 300 บาท ส่วนที่เหลืออีก 531.30 บาท จะได้รับเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเกษม ไร่รับมา)

ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง  
รักษาราชการแทน อธิบดีกรมบัญชีกลาง

เรียน พลเอก

เพื่อโปรดทราบ พล.เอก.ประยุทธ์

และเรียน ผู้อำนวยการกอง พล.เอก.ประยุทธ์

พล.เอก.ประยุทธ์ จันทร์โอชา  
6 พ.ค. 53

1. กษ  
(นายเกษม ไร่รับมา)

สำนักกฎหมาย

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร. 0-2273-9573

www.cgd.go.th

ทราบ, อัด



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นรินทร์ ทองวิชาญ)

รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง ประชชช

ร.ก.อธิการบดี

10 พ.ค. 2553