

ด่วนที่สุด
ที่ นร 1008.1/ว 30



สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

8 ตุลาคม 2547

เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ

เรียน (กระทรวง กรม และจังหวัด)

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 7 ลงวันที่ 12 เมษายน 2547
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 10 ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2547
3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 24 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2547
4. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0504/ว 205 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2547

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แผนภาพขั้นตอนการดำเนินการ
2. แบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการที่ 3 (ไม่ได้จัดส่งให้จังหวัด)
3. คู่มือบันทึกข้อมูลและโปรแกรมการบันทึกข้อมูลมาตรการที่ 3 และแผ่น Diskette จำนวน 1 แผ่น (ไม่ได้จัดส่งให้จังหวัด)

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1-3 สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งเวียนแนวทางดำเนินการ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พร้อมทั้งชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการมาแล้ว นั้น

โดยที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2547 ได้พิจารณาทบทวนแนวทางและหลักเกณฑ์ของมาตรการที่ 3 แล้วมีมติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามมาตรการที่ 3 โดยสรุป ดังนี้

1. ให้นำมาตรการที่ 3 ตามที่ได้ดำเนินการมาแล้วมาใช้บางส่วนเพียงเท่าที่ดำเนินการมาจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 และให้ข้าราชการที่มีปัญหาด้านสุขภาพทางกายหรือสุขภาพทางจิตโดยมีใบรับรองแพทย์อย่างเป็นทางการมาแสดงและประสงค์จะออกจากราชการในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2547 รวมทั้งผู้ที่ อ.ก.พ.กรมเห็นควรให้เข้าร่วมมาตรการที่ 3 และประสงค์จะออกจากราชการ ในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2547 สามารถออกจากราชการได้โดยได้รับเงินก้อน 8 เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้ายและได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนดไว้ ส่วนการดำเนินการต่อจากนั้นไปตามมาตรการที่ 3 ให้เป็นอันยุติ

2. การพัฒนาข้าราชการที่หย่อนประสิทธิภาพยังจำเป็นต้องมีอยู่ต่อไป และเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาจะต้องพัฒนาข้าราชการเหล่านั้นตามมาตรา 76 มาตรา 79 มาตรา 99 แห่ง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ตามมาตรการใหม่ชื่อ "มาตรการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ" หรือ "มาตรการพัฒนาข้าราชการ" ซึ่งเน้นการฝึกฝน อบรม พัฒนาฝีมือ จิตใจ ทักษะ ทักษะ วิชาความรู้ ทักษะ รวมถึงการที่อาจต้องเปลี่ยนงาน เปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อความเหมาะสมในการพัฒนาตนเอง โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน 4 วงรอบ หรือ 2 ปี โดยเริ่มวงรอบที่ 1 ในรอบการประเมินตามมาตรการที่ 3 (เดือนเมษายน - กันยายน 2547)

3. ให้ส่วนราชการเสนอรายชื่อพร้อมทั้งเหตุผลในการจัดลำดับผลการประเมินผู้ที่อ.ก.พ. เห็นควรให้เข้าร่วมมาตรการที่ 3 ให้ ก.พ.ทราบว่าได้ดำเนินการมาด้วยความเป็นธรรมหรือไม่ โดยรายชื่อดังกล่าวให้ถือเป็นความลับ

(รายละเอียดมติคณะรัฐมนตรีตามหนังสือที่อ้างถึง 4)

สำนักงาน ก.พ. จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวและดำเนินการในส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องตามแนวทาง ดังนี้

1. ดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของมาตรการที่ 3 บางส่วนในขั้นตอนต่อไปนี้

1.1 เมื่อจัดลำดับผลการปฏิบัติงานผู้ที่อ.ก.พ.กรมเห็นควรให้เข้าร่วมมาตรการ (ผู้ที่ต้องเข้ารับการพัฒนา) ในรอบการประเมินเดือนเมษายน - กันยายน 2547 โดย อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.ส่วนราชการที่ทำหน้าที่ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหมและเหล่าทัพแล้วแต่กรณีแล้วให้แจ้งผลผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ข้าราชการผู้นั้นทราบเป็นการเฉพาะรายพร้อมทั้งแจ้งเหตุผลในการประเมินและการจัดลำดับด้วย

1.2 ให้ส่วนราชการดำเนินการให้ผู้ที่ อ.ก.พ.กรมเห็นควรให้เข้าร่วมมาตรการ ที่สมควรใจจะออกจากราชการกรอกและยื่นใบสมัครตามขั้นตอนในหนังสือที่อ้างถึง 1 และจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการดังกล่าวออกจากราชการในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2547

1.3 สำหรับผู้ที่มีปัญหาด้านสุขภาพทางกายหรือทางจิตที่ได้ยื่นผลการตรวจสุขภาพอย่างเป็นทางการของแพทย์และเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปเช่นเดียวกับผู้เข้าร่วมมาตรการ หากส่วนราชการพิจารณาแล้วเห็นควรให้ออกจากราชการตามมาตรา 114 (1) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ให้ผู้มีอำนาจสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2547

2. สำหรับผู้ที่ อ.ก.พ.กรมเห็นควรให้เข้าร่วมมาตรการที่ 3 ที่ไม่ประสงค์จะออกจากราชการให้ส่วนราชการดำเนินการเพื่อให้มีการพัฒนาตามแนวทางในบทบัญญัติมาตรา 76 มาตรา 79 และมาตรา 99 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 โดยเน้นการฝึกฝน อบรม พัฒนาฝีมือ จิตใจ ทักษะ ทักษะ วิชาความรู้ ทักษะ รวมถึงการที่อาจต้องเปลี่ยนงาน เปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อความเหมาะสมในการพัฒนาตนเองตามมาตรการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งจะได้แจ้งรายละเอียดในการดำเนินการมาเพื่อถือปฏิบัติอีกครั้งหนึ่ง

3. ให้ส่วนราชการจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการที่ 3 เพื่อรายงานข้อมูลผลการดำเนินการในเบื้องต้น เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนข้าราชการทั้งหมดที่นำมาเป็นฐานในการคำนวณการจัดลำดับ จำนวนผู้ที่อยู่ในกลุ่มต้องรับการพัฒนา และจำนวนผู้ที่มีปัญหาสุขภาพ ในแบบรายงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 และจัดส่งให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 29 ตุลาคม 2547 (จังหวัดไม่ต้องดำเนินการตามข้อนี้)

4. สำหรับโปรแกรมการบันทึกข้อมูลให้ส่วนราชการบันทึกข้อมูลของผู้ที่จัดอยู่ในกลุ่มที่ต้องเข้ารับการพัฒนา ซึ่งประกอบด้วยผู้ที่เลือกเข้ารับการพัฒนาและผู้ที่เลือกออกจากราชการ รวมทั้งผู้ที่มีปัญหาสุขภาพ โดยดำเนินการบันทึกข้อมูลตามคำแนะนำในคู่มือบันทึกข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3 และจัดส่งให้สำนักงาน ก.พ. เป็นความลับภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2547 (จังหวัดไม่ต้องดำเนินการตามข้อนี้)

สำหรับข้าราชการประเภทอื่นให้นำแนวทางดำเนินการ หลักเกณฑ์ และวิธีการดังกล่าวไปปรับใช้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และขอได้โปรดจัดส่งรายงานและข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 และ 3 ไปยังสำนักงาน ก.พ. ตามเวลาที่กำหนดไว้เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายสีมา สีมานนท์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มพัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ

โทร. 0 2282 1889 , 0 2280 0896

โทรสาร 0 2281 9602

การดำเนินการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1

มาตรการที่ 3

มาตรการที่ 3

ประเมินครั้งที่ 1

1 เม.ย. - 30 ก.ย. 47

อ.ก.พ. กรม จัดลำดับ

ผู้ที่ต้องได้รับการพัฒนา

(ผู้ที่เห็นควรให้เข้าร่วมมาตรการที่ 3)

มาตรการเพิ่มพูนประสิทธิภาพฯ

มาตรการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ
และเสริมสร้างแรงจูงใจ
ในการปฏิบัติราชการ

แจ้งผลประเมินให้ผู้ต้องได้รับการพัฒนา
ทราบภายในวันที่ 30 ก.ย. 47

สมัครใจออก
(ยื่นภายใน 15 ต.ค. 47)

มีปัญหาสุขภาพ
ทางกายหรือ
ทางจิต

พ้นจากราชการ 1 พ.ย. 47
ได้รับเงินก้อน 8 เท่า

ผู้บังคับบัญชาพัฒนาข้าราชการ

- เปลี่ยนงาน/สถานที่
- พัฒนาทักษะ
- ปรับทัศนคติ ค่านิยม

ประเมินครั้งที่ 2 1 ต.ค. 47 - 31 มี.ค. 48
ประเมินครั้งที่ 3 1 เม.ย. 48 - 30 ก.ย. 48
ประเมินครั้งที่ 4 1 ต.ค. 48 - 31 มี.ค. 49

แบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการที่ 3
มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

กระทรวง

กรม

รายการ	จำนวน
1. จำนวนข้าราชการทั้งหมด (ที่นำมาเป็นฐานในการคำนวณการจัดลำดับร้อยละ 5) คน
2. จำนวนผู้ได้รับการประเมินให้อยู่ในกลุ่มต้องรับการพัฒนา (ร้อยละของจำนวนข้าราชการทั้งหมด) จำแนกเป็น - เลือกเข้ารับการพัฒนา คน - เลือกออกจากราชการ คน คน %
3. จำนวนผู้มีปัญหาสุขภาพ ที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการ (ไม่อยู่ในกลุ่มต้องรับการพัฒนา) คน

เหตุผลที่จัดให้มีผู้ต้องเข้ารับการพัฒนา น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด เนื่องจาก

.....
.....
.....
.....

ผู้รายงาน
(ผอ. การเจ้าหน้าที่ หรือผู้ได้รับมอบหมาย) (.....)
ตำแหน่ง
วันที่ / /
หมายเลขโทรศัพท์

กรุณาจัดส่งกลุ่มพัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่
29 ตุลาคม 2547 ทางโทรสารหมายเลข 0 2281 9602 หรือ 0 2280 3423