



งานต้นแท่งและอัตรากำลัง  
กองการเจ้าหน้าที่  
รับที่ 108  
วันที่ 5 ก.ค. 2553  
เวลา 11.00 น.

งานประสานงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
รับที่ 699 เวลา 11.00 น.  
วันที่ 1 กค 53

มหาวิทยาลัยแม่โจ้  
รับที่ 3089  
วันที่ 2 ก.ค. 2553  
เวลา 14.30 น.

ที่ ศธ ๐๕๐๙.๖(๔)/ ๑๘๑๕

ถึง มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้มีหนังสือที่ นร ๐๙๐๑/๐๕๐๙ ตอบ  
ข้อหารือข้อกฎหมายเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ได้รับเงินเดือนสูงสุด  
ของตำแหน่งรองศาสตราจารย์

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ไคร่ขอส่งความเห็นคณะกรรมการ  
กฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๓๓๐/๒๕๕๓ มาเพื่อโปรดทราบ ดังสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

①

เรียน ศธพบที่

- ① เพื่อโปรดทราบ
- ② เห็นควรส่งให้ทุกขบถอาม  
เพื่อทราบ ทงก็อยู่ข้อ ๓๐ N.
- ③ เห็นควรให้ กอวท. ขนย. มท  
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวกับข้อ ๓๐ N

5 กค 53

นายเกษม ไคร่มา

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

②

ทราบ, จัด

(รองศาสตราจารย์ ดร.เทพ พงษ์พานิช)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
6 ก.ค. 2553

สำนักนิติการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๕๓๐

โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๖๐๙

๑๕๓

กลุ่มกฎหมาย  
รับที่ 1327/53  
วันที่ 10 มิ.ย. 53  
เวลา 15.54

สกอ.  
รับที่ 1282/  
วันที่ 9 มิ.ย. 2553 เวลา 10.29

ที่ นร ๐๙๐๑/ ๐๕๐๙

สำนักงานคณะกรรมการการกฤษฎีกา  
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร  
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๗ มิถุนายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอรื้อหรือขอกฎหมายเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ได้รับ  
เงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งรองศาสตราจารย์

สำนักเลขาธิการ  
รับที่ 3323  
วันที่ 9 มิ.ย. 2553  
เวลา 16.47

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๑.๑๔/ป ๐๗๔  
ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกสำนักงานคณะกรรมการการกฤษฎีกา เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนอธิการบดี  
ซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง  
รองศาสตราจารย์ ระดับ ๙

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ขอรื้อหรือปัญหาข้อกฎหมาย  
เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง  
รองศาสตราจารย์ และสำนักงานคณะกรรมการการกฤษฎีกาได้ขอให้กระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงาน  
คณะกรรมการการอุดมศึกษา) แต่งตั้งผู้แทนไปชี้แจงข้อเท็จจริง นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการการกฤษฎีกา (คณะที่ ๘) ได้พิจารณาข้อหาดังกล่าวและ  
มีความเห็นปรากฏตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการการกฤษฎีกาที่ได้ส่งมาด้วยนี้ อนึ่ง สำนักงาน  
คณะกรรมการการกฤษฎีกาได้แจ้งผลการพิจารณาไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบตาม  
ระเบียบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ผอ.กลุ่มฐานข้อมูลฯ

ขอแสดงความนับถือ

(คุณพรทิพย์ จาละ)

เลขาธิการคณะกรรมการการกฤษฎีกา

สำนักอำนวยการ  
โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙  
ฝ่ายกฎหมายการศึกษา ๒  
โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙ ต่อ ๑๔๓๔  
โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๕๑๖๙  
www.krisdika.go.th  
www.lawreform.go.th

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนอธิการบดีซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์  
ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ ๙

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๕๐๙.๖(๒:๕)/  
๑๐๗๓๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า  
เดิมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด  
ของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ ๙ จะได้รับเงินเดือนในอันดับ ท ๑๐ ได้ตามที่กำหนดไว้  
ในข้อ ๑๘ (ค) (๑.๑.๑) และ (๑.๑.๒) แห่งกฎกระทรวงว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของ  
ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งได้นำหลักการงานของผู้บริหารระดับสูงของ  
ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ต้องมีปริมาณมาก อีกทั้งยังต้องรับผิดชอบงานของทั้งส่วนราชการ  
ในฐานะที่เป็นผู้บริหารระดับสูงแตกต่างจากข้าราชการสายวิชาการที่ได้รับเงินเดือนในอันดับ  
เดียวกัน เพื่อให้สอดคล้องกับภาระงานที่ต้องรับผิดชอบ ก.พ. จึงกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูง  
ดังกล่าวได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งอันดับตามข้อ ๕ แห่ง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้  
ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิบดี  
ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของอันดับ ท ๑๐ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท ๑๑ ซึ่งเป็นอันดับ  
ที่สูงขึ้นไปหนึ่งอันดับได้ ต่อมาเมื่อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศใช้บังคับ ได้ยกเลิกกฎกระทรวงฉบับดังกล่าวและได้นำหลักการมากำหนดไว้  
ในมาตรา ๒๖ โดยกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง  
รองศาสตราจารย์ขึ้นไปในขณะที่ดำรงตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง  
ศาสตราจารย์ได้ กรณีมีปัญหาข้อกฎหมายต้องวินิจฉัยว่า ตามที่มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ บัญญัติไว้ดังกล่าวนี้ หมายความว่า  
อธิการบดีที่ดำรงตำแหน่งรอง ศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง  
รองศาสตราจารย์ ระดับ ๙ จะมีสิทธิได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งศาสตราจารย์  
ระดับ ๑๑ หรือจะได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ ๑๐ เพียงอันดับเดียว

คณะกรรมการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบราชการ ทำหน้าที่แทน  
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นแตกต่างกัน  
สองความเห็น ดังนี้

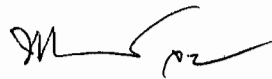
ส่งพร้อมหนังสือ ที่ นร ๐๙๐๑/๐๕๐๘ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๓ ซึ่งสำนักงาน  
คณะกรรมการกฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๑. เสียงส่วนใหญ่เห็นว่า ความว่า สูงสุดของตำแหน่งศาสตราจารย์ คือ ศาสตราจารย์ระดับ ๑๑ ดังนั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่รับเงินเดือนในตำแหน่งรองศาสตราจารย์เมื่อได้รับเงินเดือนเต็มขั้นของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ คือ ท ๙ แล้ว สามารถรับเงินเดือนในอันดับสูงขึ้นได้จนถึงระดับ ๑๑ ไม่ขัดกับที่กฎหมายบัญญัติ เพราะหากตีความว่าให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นเพียงศาสตราจารย์ ระดับ ๑๐ อันดับเดียวแล้ว อาจทำให้ไม่สามารถตีความไปถึงอธิการบดีที่รับเงินเดือนในตำแหน่งศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของ ท ๑๐ ได้ เนื่องจากมาตรา ๒๖ ดังกล่าวไม่ได้บัญญัติเรื่องการรับเงินเดือนของอธิการบดีที่รับเงินเดือนในตำแหน่งศาสตราจารย์ไว้ชัดเจน จะทำให้การแปลความมาตรา ๒๖ มีความหมายเฉพาะการกำหนดให้รับเงินเดือนของอธิการบดีที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของรองศาสตราจารย์ ท ๙ แล้วเท่านั้น อีกทั้งตำแหน่งอธิการบดีเทียบได้กับตำแหน่งอธิบดี แม้การเข้าสู่ตำแหน่งอธิการบดีของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจะแตกต่างจากของข้าราชการพลเรือน แต่ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานไม่แตกต่างกัน ดังนั้น จึงต้องแปลความมาตรา ๒๖ ให้เป็นไปในทำนองเดียวกับของข้าราชการพลเรือนที่ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิบดีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด ท ๑๐ ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท ๑๑ ได้

๒. เสียงส่วนน้อยมีความเห็นต่างไปว่า การแปลความตามมาตรา ๒๖ ควรต้องใช้หลักการเดียวกับที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนที่กำหนดให้อธิบดีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด ท ๑๐ แล้วให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท ๑๑ ได้เพียงอันดับเดียวเท่านั้น เนื่องจากโดยปกติข้าราชการที่จะดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ อันดับ ๑๑ ได้นั้น จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. จึงจะสามารถให้ดำรงตำแหน่งอันดับ ๑๑ ได้ ดังนั้น ผู้ที่จะมีสิทธิได้รับเงินเดือนในอันดับ ท ๑๑ จึงต้องมีคุณสมบัติเป็นผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ อันดับ ๑๐ ก่อนจึงจะเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเดือนในอันดับ ท ๑๑ ได้ จึงต้องถือว่าสูงสุดของตำแหน่งศาสตราจารย์ คือ อันดับ ๑๐ ซึ่งเป็นอันดับที่เลื่อนไหลได้ ซึ่งการได้รับเงินเดือนในอันดับ ๑๐ ของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ก็เป็นอันดับเงินเดือนที่จะได้รับตามปกติ หากให้รองศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนไปจนถึงอันดับ ท ๑๑ ก็จะไม่ใช้การรับเงินเดือนโดยใช้หลักทั่วไป ดังนั้น รองศาสตราจารย์ที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งรองศาสตราจารย์แล้วจะสามารถได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงกว่าเดิมเพียงอันดับเดียว คือ อันดับ ๑๐ เท่านั้น

คณะอนุกรรมการเห็นว่า เนื่องจากกรณีนี้อนุกรรมการมีความเห็นที่แตกต่างกัน ประกอบกับเป็นเรื่องที่อาจกระทบสิทธิของข้าราชการได้ อีกทั้งอาจมีผลผูกพันต่อไปในอนาคตกับสถาบันอุดมศึกษาอีกหลายแห่งโดยเฉพาะอย่างยิ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล จึงให้หารือมายังคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อวินิจฉัยตีความ

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๘) ได้พิจารณาข้อหาหรือของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยมีผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา) เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงแล้ว เห็นว่า มาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไปในขณะที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งศาสตราจารย์ได้ จึงเห็นได้ว่ากฎหมายดังกล่าวมีบทบัญญัติที่กำหนดให้การได้รับเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีแตกต่างไปจากการได้รับเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารอื่นที่ต้องเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง การที่มาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไปในขณะที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งศาสตราจารย์ได้ อธิการบดีซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ ๙ จึงมีสิทธิได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งศาสตราจารย์ คือ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ ๑๑ ได้ในขณะที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี อันเป็นการได้รับยกเว้นตามกฎหมายเพราะดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ซึ่งไม่เกี่ยวกับการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นแต่อย่างใด



(คุณพรทิพย์ จาละ)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มิถุนายน ๒๕๕๓

มาตรา ๒๖ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไปในขณะที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งศาสตราจารย์ได้

ให้ผู้ช่วยอธิการบดี และรองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

เมื่อผู้บริหารตามวรรคหนึ่งและวรรคสองพ้นจากตำแหน่งประเภทผู้บริหารแล้ว ให้ผู้นั้นกลับไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมและให้รับเงินเดือนตามตำแหน่งนั้นในขั้นที่ได้รับอยู่ในขณะที่พ้นตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๒๖ ไม่ตัดสิทธิข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาการในการได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการตามตำแหน่งวิชาการที่ตนครองอยู่