



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย
ผู้ได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖(๒) และข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๕ ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้(ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๖ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมิน

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับอัตราค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เลื่อนค่าจ้างเกินกว่าอัตราค่าจ้างที่เหลืออยู่ ให้ได้รับอัตราค่าจ้างจนถึงขั้นสูงของตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งนั้นก่อน และนำจำนวนอัตราที่เหลือจากการเลื่อนค่าจ้างดังกล่าว มาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๔ ผู้ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามประกาศนี้ได้แก่

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้รับการประเมินให้เลื่อนค่าจ้าง

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งออกจากงานเพราะครบเกษียณอายุ

ข้อ ๕ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษอยู่แล้วตามข้อ ๒ และ ๓ หากภายหลังได้รับคำสั่งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นไม่ว่าประเภทใดหรือระดับใด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

(๑) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษถึงก่อนวันที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้ง

(๒) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ไม่ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษต่อไปตามเดิม

ข้อ ๓๗ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนตามอัตราที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินนับแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และกรณีที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้างโดยอนุโลม ทั้งนี้ เมื่อคำนวณแล้วมีเศษสตางค์ให้ปัดทิ้ง

ข้อ ๔ ให้ใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้โดยอนุโลม โดยให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้จากหน่วยงานต้นสังกัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

- ๐ -

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้