



ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อเป็นการปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เป็นไปตามสภาวการณ์ปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยแม่โจ้” ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) รองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการ
 - (๓) รองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๔) คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ
 - (๕) ประธานสภาคณาจารย์ เป็นกรรมการ
 - (๖) ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง เป็นกรรมการ
 - (๗) นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวนหนึ่งคน เป็นเหรัญญิก
- ให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการก็ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสองคน

กรรมการ...

กรรมการตาม (๒) (๓) และ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

หากคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง หมดวาระลง และยังไม่มีการแต่งตั้งใหม่ ให้คณะกรรมการเดิม รักษาการไปจนกว่าจะมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการใหม่”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

(๑) พิจารณาเสนอความคิดเห็น แนวทางการจัดสรรทุนและแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับทุน

(๓) พิจารณากำหนดค่าใช้จ่ายของผู้ได้รับทุนและระยะเวลาการศึกษา

(๔) พิจารณากำหนดจำนวนเงินค่าใช้จ่ายหรือรางวัลตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

(๕) กำหนดเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ในการให้ทุนการศึกษา ค่าธรรมเนียม เงินรางวัล หรือค่าใช้จ่ายต่างๆ เพื่อการดำเนินการตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้

(๖) บริหารเงินกองทุนให้เกิดดอกผลตามข้อ ๘ (๓) แต่ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อกองทุน

(๗) กำกับดูแลโครงการสนับสนุนการจัดการศึกษาและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการด้านการศึกษาระดับปริญญาเอก มหาวิทยาลัยแม่โจ้

(๘) หน้าที่อื่นๆ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้

ข้อ ๒๘ ผู้ผิดสัญญาตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๙ จะได้รับการยกเว้นไม่ต้องรับผิด ในกรณีต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) เกษียณอายุราชการ

(๓) เจ็บป่วยทุพพลภาพ เป็นคนไร้ความสามารถ

(๔) เป็นบุคคลวิกลจริต จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๕) เหตุอื่นตามที่ระบุไว้ในสัญญา

ข้อ ๒๙...

ข้อ ๒๙ การเกษียณอายุราชการ ให้หมายความเฉพาะการเกษียณอายุราชการ
ในกรณีปกติ

ข้อ ๓๐ กรณีตามข้อ ๒๘ (๓) และ (๔) ให้แสดงหลักฐานทางการแพทย์จาก
โรงพยาบาลในสังกัดของรัฐ โดยให้แพทย์ผู้ทำการรักษาระบุว่าความเจ็บป่วย ทูพพลภาพ วิกฤตและ
จิตพันธ์เพื่อน ไม่สมประกอบดังกล่าว ทำให้ผู้ผิดสัญญาไม่สามารถศึกษาหรือปฏิบัติงานต่อไปได้

ข้อ ๓๑ การจัดทำสัญญาตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุน
พัฒนาบุคลากร ซึ่งได้จัดดำเนินการไปตามระเบียบ ประกาศ หรือมติคณะกรรมการบริหารกองทุน
พัฒนาบุคลากรก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันนิช ขสราษ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้