



งานประสานงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
 รับที่ 211 เวลา 10.00 น.  
 วันที่ 18 มี.ค. 58

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕)/ว ๓๓๕

ขอการเจ้าหน้าที่  
 วันที่ 16  
 วันที่ 19 มี.ค. 2558  
 เวลา 11.30 น.

มหาวิทยาลัยแม่โจ้  
 รับที่ 1912  
 วันที่ 19 มี.ค. 2558  
 เวลา 10.00 น.

ถึง มหาวิทยาลัยแม่โจ้

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ตอบข้อหารือมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเกี่ยวกับ  
 แนวทางการดำเนินการตามมติ ก.พ.อ. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ กรณีการพิจารณา  
 นำกรอบตำแหน่งที่ได้เคยมีการวิเคราะห์เพื่อกำหนดจำนวนและระดับตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม  
 ไว้แล้วมาใช้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ จึงขอ  
 แจ้งเวียนการปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษา ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนา  
 หนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๕)/๔๗๐ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ที่แนบมาพร้อมนี้



เรียน อธิการบดี

1. ตามข้อหารือ ข้อ 1 มหาวิทยาลัยฯ สามารถนำกรอบตำแหน่งที่ ก.ม./ ก.พ.อ./ ก.บ.ม. ที่เคยกำหนดไว้เดิมให้สภฯ อนุมัติกรอบดังกล่าว ซึ่ง ม.แม่โจ้ ได้จัดทำ คำสั่งปรับกรอบตำแหน่งข้างต้น เสนอสภฯ อนุมัติแล้ว ทั้งนี้ กรอบดังกล่าวสามารถใช้ได้ถึง 31 มี.ค.58
2. ตามข้อหารือ ข้อ 2 หากมีการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ดังเช่นข้อหารือ มหาวิทยาลัยฯ ต้องดำเนินการประเมินค่างานใหม่ตามแนวประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการฯ ให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น พ.ศ. 2553
3. จึงเวียนมาเพื่อทราบและเห็นควรให้กองการเจ้าหน้าที่ถือเป็นแนวปฏิบัติ พร้อมทั้งเห็นควรนำเสนอ ก.บ.ม. เพื่อทราบ

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทุก พุทธศาสตร์  
 กลุ่มฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล 19 มี.ค. 58  
 โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๐๒  
 โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๑

*[Signature]*  
 อธิการบดี  
 ทราบ/ดำเนินการดังเสนอ

นางสาวกมลทิพย์ นามะ 19 มี.ค. 2558  
 โทรสาร ๐ ๒๖๑๐/๑๑๓๓, ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๐๒  
*[Signature]*

*[Signature]*

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
 23 มี.ค. 2558

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕)/๔๗๐



สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๖ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานตามมติ ก.พ.อ. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ศธ ๐๕๒๙/ ๖๔๕๖ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีขอหารือเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานตามมติ ก.พ.อ. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. กรณีของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ยังไม่ได้ประเมินค่าจ้างของตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ จึงเสนอให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้นำกรอบตำแหน่งที่ ก.ม. และสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเคยอนุมัติไว้แล้วมาใช้ประโยชน์ในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยวิธีการเทียบระดับตำแหน่งตามระบบเดิมและระบบใหม่นั้น เป็นการดำเนินการที่ถูกต้องหรือไม่

๒. เนื่องจากในขณะนี้ข้าราชการที่อยู่ในสังกัดส่วนงานภายในที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ก่อนการปรับเข้าสู่ระบบใหม่ จำนวน ๒ คน แต่หน่วยงานต้นสังกัดยังมิได้รับอนุมัติการกำหนดความจำเป็นให้มีตำแหน่งชำนาญการระดับ ๖, ๗-๘ ในระบบเดิม ได้แก่

(๑) ██████████ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ สังกัดคณะนิติศาสตร์ ซึ่งมีคุณสมบัติที่จะขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ มหาวิทยาลัยจะสามารถเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ไว้ที่คณะนิติศาสตร์ โดยอนุโลมตามมติ ก.พ.อ. เป็นการเฉพาะรายได้หรือไม่ อย่างไร

(๒) ██████████ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่รับเรื่องขอกำหนดตำแหน่ง ระดับชำนาญการไว้แล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และจะยื่นขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ มหาวิทยาลัยจะสามารถเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ซึ่งเทียบได้กับตำแหน่งระดับควบในระบบเดิม และกำหนดระดับชำนาญการพิเศษ ไว้ที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข โดยอนุโลม เช่นเดียวกับกรณี (๑) ได้หรือไม่ อย่างไร

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้สภาสถาบันอุดมศึกษาที่ยังไม่ได้ดำเนินการประเมินค่าจ้างของตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ พิจารณานำกรอบตำแหน่งที่ได้เคยมีการวิเคราะห์เพื่อกำหนดจำนวนและระดับตำแหน่ง

/ตามระบบ...

ตามระบบเดิมไว้แล้ว มาใช้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ทั้งนี้ การนำกรอบตำแหน่งตามระบบเดิมมาใช้ สถานสถาบันอุดมศึกษาจะต้องพิจารณาด้วยว่า โครงสร้างของหน่วยงานและภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยุ่งยาก การกำกับ ตรวจสอบและการตัดสินใจของตำแหน่งนั้นๆ จะต้องไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ดังนั้น กรณีที่มหาวิทยาลัย ขอหารือมา จึงพิจารณาได้ดังนี้

๑. กรณีการนำกรอบระดับตำแหน่งที่ ก.ม. และสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเคยอนุมัติไว้แล้ว มาใช้ โดยวิธีการเทียบระดับตำแหน่งในระบบใหม่ โดยไม่จำกัดตำแหน่งและจำนวนทุกหน่วยงานนั้น เห็นว่ามี ประเด็นพิจารณาจำแนกได้ดังนี้

๑.๑ การนำกรอบตำแหน่งระดับควบคุมเดิมของตำแหน่งที่บรรจุด้วยวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี (ระดับ ๑ - ๓ และระดับ ๒ - ๔) และตำแหน่งที่บรรจุด้วยวุฒิการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป (ระดับ ๓ - ๖) ตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม (ก.ม.) มาใช้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการนั้น พิจารณาเห็นว่า สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณานำกรอบตำแหน่งระดับควบคุมไปใช้เป็นกรอบตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการได้ เนื่องจากตำแหน่งที่ ก.ม. กำหนดให้เป็นระดับปฏิบัติการเดิมนั้น ต่อมา ก.พ.อ. ได้พิจารณากำหนดให้เป็น ตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน (ระดับ ๑ - ๔) และระดับชำนาญงาน (ระดับ ๕, ๖) สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติการ (ระดับ ๓ - ๕) และระดับชำนาญการ (ระดับ ๖, ๗) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ อย่างไรก็ตาม การกำหนดให้มีตำแหน่งใดในหน่วยงานใดได้นั้น จะต้องเป็นไปตามภารกิจของหน่วยงานนั้นๆ ตามที่ ก.ม.หรือสภามหาวิทยาลัยได้เคยวิเคราะห์ไว้แล้วด้วย ดังนั้น สภามหาวิทยาลัย จึงต้องระบุไว้ให้ชัดเจนด้วยว่าในหน่วยงานใด ให้มีตำแหน่งระดับปฏิบัติงานและชำนาญงานในสายงานใดบ้าง เป็นจำนวนตำแหน่งเท่าใด และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการก็เช่นเดียวกัน


๑.๒ สำหรับตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเทียบเคียงมาจากกรอบตำแหน่งชำนาญการตามระบบเดิม (ระดับ ๖, ๗ - ๘) พิจารณาเห็นว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในระบบเดิมนั้น ก.ม. จะพิจารณาว่าหน่วยงานที่มหาวิทยาลัยเสนอขอ มานั้น มีความจำเป็นที่จะให้มีตำแหน่งผู้ชำนาญการในสายงานต่างๆ ได้หรือไม่ โดยพิจารณาความจำเป็นตาม ลักษณะงานของหน่วยงานและลักษณะงานของตำแหน่ง ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของแต่ละหน่วยงาน ดังนั้น จึงเพียงแต่พิจารณาว่าแต่ละหน่วยงานมีความจำเป็นที่จะมี ตำแหน่งผู้ชำนาญการได้หรือไม่ ในสายงานใดบ้าง ส่วนการวิเคราะห์ปริมาณงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ รายตำแหน่งเพื่อกำหนดว่าตำแหน่งใดให้เป็นระดับใดนั้นเป็นหน้าที่ของมหาวิทยาลัย อย่างไรก็ตาม หากมหาวิทยาลัยไม่ได้วิเคราะห์รายตำแหน่งและกำหนดจำนวนตำแหน่งไว้ก่อน ให้มหาวิทยาลัยนำกรอบของ ตำแหน่งระดับ ๗ - ๘ ที่ได้เคยใช้เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งไปแล้วเท่าที่มีอยู่เดิมก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ มาใช้ได้ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ภายใต้หลักการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

๒. กรณีการกำหนดระดับตำแหน่งของคณะนิติศาสตร์ และวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขนั้น พิจารณาเห็นว่า เนื่องจากหน่วยงานทั้งสองแห่งเป็นหน่วยงานภายในที่จัดตั้งขึ้นใหม่ตามมติ สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และมีการแบ่งส่วนงานภายในคณะและวิทยาลัยตามประกาศมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี เรื่อง การแบ่งส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕

กรณีนี้จึงไม่เข้าข่ายเป็นกรณีตามมติ ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและประเมินค่างานของตำแหน่งภายในหน่วยงานดังกล่าวว่าจะกำหนดให้มีตำแหน่งใดระดับใด ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติกรอบระดับตำแหน่ง แล้วจึงจะดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายขจร จิตสุขุมมงคล)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านระบบบริหาร  
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๐๒

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๑