



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก

พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๖)

กรณีจ้างผู้ที่กำลังศึกษาระดับปริญญาเอกและใกล้จะสำเร็จการศึกษามาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงให้แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๖) กรณีจ้างผู้ที่กำลังศึกษาระดับปริญญาเอกและใกล้จะสำเร็จการศึกษามาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในข้อ ๑.๑ จากเดิมเป็นดังนี้

๑.๑ เป็นผู้ใกล้จะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่กำหนด โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกอย่างสมบูรณ์ภายในเวลา ๑ ปี นับจากวันที่รายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน ทั้งนี้ สามารถขอขยายเวลาศึกษาต่อได้ไม่เกิน ๑ ปี โดยบุคคลดังกล่าวต้องปฏิบัติงานสอนได้อย่างเต็มเวลา มีการกำหนดภาระงานสอนโดยให้ต้นสังกัดร่วมกับผู้ผ่านการคัดเลือกร่วมกันกำหนดให้ชัดเจน และเมื่อสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกอย่างสมบูรณ์แล้ว ก็ให้รายงานต่อมหาวิทยาลัยทันทีเพื่อดำเนินการปรับวุฒิให้ตรงกับเงื่อนไขการบรรจุ กรณีนี้มีการทดลองปฏิบัติงานเหมือนกับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยโดยทั่วไป กรณีนี้จะต้องทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ๑ ฉบับ และหากมีการขยายระยะเวลาการศึกษาต่ออีกไม่เกิน ๑ ปี ให้จัดทำสัญญาดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง ตามรายละเอียดสัญญาแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(อาจารย์รชฏ เชื้อวีโรจน์)

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้