



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
ที่ ๒๖๗/๒๕๕๗

เรื่อง การกำหนดบัญชีค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ และข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๕ ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้าง การบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้(ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ จึงให้กำหนดบัญชีค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๐๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๒ ให้กำหนดบัญชีอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ตามรายละเอียดแนบท้าย

ข้อ ๓ กรณีมีปัญหาเนื่องจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) เป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่สิ้นสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(อาจารย์รชฏ เชื้อวิโรจน์)

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและกายภาพ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

บัญชีรายละเอียดอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๖๗ / ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓

ลำดับ	ตำแหน่ง/ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิ	อัตราค่าจ้าง	หมายเหตุ
1	ศาสตราจารย์	ป.เอก	50,000	ในกรณีที่จะต้องจ้างในอัตราที่สูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ ต้องให้มีการระบุในสัญญาจ้างว่าจะสามารถผลิตผลงาน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน เงินเดือนครั้งสุดท้ายที่ได้รับก่อนมาสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้
2	รองศาสตราจารย์	ป.เอก	40,000	
3	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ป.เอก	36,000	
4	อาจารย์	ป.เอก	34,000*	

\* อัตราค่าจ้างเริ่มต้น กำหนดจากอัตราแรกบรรจุพนักงานสายวิชาการระดับปริญญาเอก