



งานประสานงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้
 วันที่ 604 เวลา 14.30 น.
 วันที่ 1 มิ.ย. 55

มหาวิทยาลัยแม่โจ้
 วันที่ 2885
 วันที่ 6 มิ.ย. 55
 เวลา 16.00 น.

จดหมายลงทะเบียนและอัตราค่าส่ง
 กองการเจ้าหน้าที่
 วันที่ 103
 วันที่ 11 มิ.ย. 2555
 เวลา 11.00 น.

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ ๖๖๔๗

ถึง มหาวิทยาลัยแม่โจ้

พร้อมหนังสือฉบับนี้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน
 คณะกรรมการการอุดมศึกษา ตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๗๙๖๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่องตอบข้อ
 ทารือเกี่ยวกับการดำเนินการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาเพื่อโปรดทราบ และ
 ถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



อธิการบดี
 วันที่ 2306 เวลา น.
 วันที่ 12 มิ.ย. 2555

1. 1 มิ.ย. ๕๕

1. 1 มิ.ย. ๕๕
2. ๒ มิ.ย. ๕๕
3. ๓ มิ.ย. ๕๕

(นายสุชาติ จันทร์แก้ว)

บุคลากร

รท หัวหน้างานต้นหมื่นและอัตราค่าส่ง
 11 มิ.ย. 2555

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
 กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
 โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๐๒
 โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐

(นายเกษม ไคร์มา)
 รท.ผอ. กองการเจ้าหน้าที่
 11 มิ.ย. 55

ดำเนินการดังเดิม

อธิการบดี
 12 มิ.ย. 2555



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โทร. ๐๒-๖๑๐-๕๓๒๕

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ ๗๕๖

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการดำเนินการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตามหนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ที่ ศธ ๐๕๖๓/๐๖๐๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยได้ข้อหารือเกี่ยวกับการดำเนินการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ถูกต้องต่อไป ดังนี้

๑. ตามประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๓ บัญญัติว่า “การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดำเนินการตามความต้องการของสถาบันอุดมศึกษามีใช้สิทธิของผู้ขอต่อเวลาราชการ” ในกรณีดังกล่าวถ้าหากอธิการบดี ในฐานะผู้มีอำนาจสูงสุด และรับผิดชอบงานบริหารของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๗ ให้ความเห็นชอบตามที่คณะกรรมการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย แล้วว่า การต่ออายุราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ไม่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย ตามประกาศ ก.พ.อ.ข้อ ๓ เนื่องจากยังมีแนวทางอื่นที่จะจ้างอัตรากำลังเพิ่มเติม และมีคุณสมบัติตรงตามสาขาวิชาที่ต้องการและขาดแคลน ซึ่งจะเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารมหาวิทยาลัย ในกรณีนี้มหาวิทยาลัยยังจะต้องปฏิบัติในกรณีนี้มหาวิทยาลัยยังจะต้องปฏิบัติตามประกาศ ก.พ.อ.ข้อ ๖ คือมหาวิทยาลัยจะต้องตั้งกรรมการโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาตามข้อ ๖(๑) อีกหรือไม่

๒. ตามประกาศ ก.พ.อ.ข้อ ๖(๑) บัญญัติว่า “การพิจารณาข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ต่อเวลาราชการให้ดำเนินการดังนี้ (๑) สถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดจำนวนและตัวบุคคลของคณาจารย์ที่จะเกษียณอายุราชการและจะให้ปฏิบัติงานต่อด้วยแนวทางต่างๆ รวมทั้งแนวทางการต่อเวลาราชการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขฉบับนี้ ทั้งนี้เฉพาะสาขาวิชาที่ได้วิเคราะห์แล้วในข้อ ๔ ว่ามีความขาดแคลน และจำเป็นต้องรักษาคณาจารย์ให้ปฏิบัติงานต่อภายหลังเกษียณอายุราชการเท่านั้น” จึงขอข้อหารือเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ตามประกาศ ก.พ.อ.ข้อ ๖ (๑) เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการได้อย่างถูกต้องต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอเรียนดังนี้

๑. ตามข้อหารือข้อ ๑ ตามประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๔ กำหนดไว้ว่า “ให้สถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษาวางแผนอัตรากำลังระยะ ๔ ปี (หรือกว่านั้น) โดยกำหนดเกณฑ์ และวิธีการในการวิเคราะห์ความต้องการคณาจารย์เป็นรายสาขาวิชาที่ชัดเจน และนำมากำหนดจำนวนและคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการเป็นรายสาขาวิชาเป็นรายปี” ดังนั้นการที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในวันสิ้นปีงบประมาณจะได้รับการต่อเวลาราชการหรือไม่นั้น สภาสถาบันอุดมศึกษาจะต้องพิจารณากำหนดสาขาวิชา

จำเป็นที่จะต้องให้คณาจารย์ต่อเวลาราชการในแผนอัตรากำลัง หากมิได้กำหนดสาขาวิชาใดไว้ในแผนอัตรากำลังก็ไม่อาจที่จะพิจารณาต่อเวลาราชการให้แก่คณาจารย์ได้ แต่หากกำหนดสาขาวิชาใดไว้ก็จะพิจารณาได้เฉพาะสาขาวิชาที่กำหนดไว้ให้แก่คณาจารย์ที่มีความประสงค์จะต่อเวลาราชการ ซึ่งการต่อเวลาราชการดังกล่าวเป็นไปตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัย และตามความต้องการของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเป็นอำนาจของสภาสถาบันอุดมศึกษาที่จะใช้ดุลยพินิจในการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการตามเงื่อนไขดังกล่าวได้ มิใช่ความประสงค์ของผู้ขอต่อเวลาราชการตามประกาศ ก.พ.อ.ข้อ ๓ ฉะนั้นในกรณีที่ว่าหากอธิการบดีในฐานะผู้มีอำนาจสูงสุด และรับผิดชอบงานบริหารของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๗ ให้ความเห็นชอบตามที่คณะกรรมการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยแล้วว่า การต่ออายุราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไม่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย เนื่องจากยังมีแนวทางอื่นที่จะจ้างอัตรากำลังเพิ่มเติม และมีคุณสมบัติตรงตามสาขาวิชาที่ต้องการและขาดแคลน ซึ่งจะเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารมหาวิทยาลัย ในกรณีนี้มหาวิทยาลัยยังต้องตั้งกรรมการโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาตามข้อ ๖(๑) อีกหรือไม่ นั้น ในกรณีดังกล่าวมหาวิทยาลัยจึงไม่ต้องตั้งกรรมการโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาตามข้อ ๖(๑) อีก เพราะมหาวิทยาลัยไม่มีความต้องการและไม่ได้พิจารณากำหนดสาขาวิชาใดที่จะให้คณาจารย์ต่อเวลาราชการในแผนอัตรากำลัง

๒. ตามข้อหรือ ๒ เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดจำนวนและตัวบุคคลของคณาจารย์ที่จะเกษียณอายุราชการ ตามประกาศ ก.พ.อ.ข้อ ๖ (๑) นั้น คณะกรรมการจะมีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการหรือคณาจารย์ที่จะเกษียณอายุราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และตรงสาขาวิชากับความต้องการของมหาวิทยาลัยที่ได้กำหนดตามแผนอัตรากำลังไว้แล้ว ทั้งนี้เป็นอำนาจของสภาสถาบันอุดมศึกษาที่จะใช้ดุลยพินิจในการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการตามเงื่อนไขดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



๒๕ พ.ค. ๒๕๕๕

(นายอภิชาติ จิระวุฒิ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา