



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้(ก.บ.ม.)

เรื่อง มาตรการการย้ายบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้(ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๕ จึงให้ยกเลิกมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้(ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๔๙ เรื่อง การกำหนดมาตรการโยกย้ายบุคลากรภายในระหว่างมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เชียงใหม่ กับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร และให้กำหนด มาตรการการย้ายบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังนี้

๑. บุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ผู้ซึ่งได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ และอยู่ระหว่างการปฏิบัติงานขอใช้เวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาตามสัญญา ให้อยู่ปฏิบัติงานในสังกัดเดิม จนกว่าระยะเวลาการขอขดใช้ทุนจะสิ้นสุดลง

๒. กรณีมีข้อตกลงแลกเปลี่ยนอัตรากำลังระหว่างบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ กับบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร นั้น สามารถกระทำได้ โดยบุคลากรที่จะสับเปลี่ยนกันต้องมีคุณสมบัติในระดับเดียวกัน ทั้งนี้ โดยความยินยอมของหน่วยงานต้นสังกัดของทั้ง ๒ ฝ่าย

๓. หากบุคลากรรายใดต้องการสมัครสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกในระหว่าง ๓ หน่วยงาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร ต้องเป็นบุคลากรประเภทเดียวกัน และได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานต้นสังกัดให้เข้ารับการสมัคร พร้อมแนบเอกสารการยินยอมในเอกสารประกอบการสมัครด้วย และเมื่อบุคลากรดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก ให้ใช้วิธีการย้ายสังกัดใหม่แทนการลาออกจากสังกัดเดิม

๔. การขอย้ายตามข้อ ๑ - ๓ และกรณีอื่น ๆ ให้ ก.บ.ม.เป็นผู้วินิจฉัย และมติ ก.บ.ม. ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(อาจารย์รชฏ เชื้อวิโรจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้