



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ
หรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง
พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ หรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ และมาตรา ๑๕(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ หรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และให้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด และให้หมายความรวมถึงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๔ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจและหน้าที่ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ หรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ กรณีการบรรจุบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ สำหรับตำแหน่งอาจารย์ นอกจากมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทในหลักสูตรแผน ก. หรือที่เทียบเท่าได้
ไม่ต่ำกว่านั้น

(๒) มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการทำงานในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ กรณีการบรรจุบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับสูงกว่าเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งทางวิชาการ นอกจากมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก

(๒) มีผลงานวิชาการเทียบกับตำแหน่งทางวิชาการที่จะบรรจุ

(๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้ภายหลังได้รับปริญญาเอกมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี

(๔) มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญสูงมากพิเศษ และเป็นประโยชน์โดยตรงต่อการสอนหรือวิจัยของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒ การดำเนินการ

ข้อ ๗ การวัดความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ความชำนาญสูงมากพิเศษ และประสบการณ์ในการทำงานในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้เป็นไปตามประกาศของ ก.บ.ม.

ข้อ ๘ การดำเนินการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้เป็นไปตามประกาศของ ก.บ.ม.

หมวด ๓
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๙ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๕ ให้บรรจุและแต่งตั้งโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ซึ่งคำนวณขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากคุณวุฒิตามระยะเวลาของประสบการณ์ได้ไม่เกินปีละสองชั้น

ข้อ ๑๐ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๖ ให้บรรจุและแต่งตั้งโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง ซึ่งคำนวณขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามระยะเวลาและประสบการณ์ได้ไม่เกินปีละสองชั้น

ข้อ ๑๑ กรณีที่มีปัญหาในการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้