



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้
พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๒ ฉบับลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๒

“พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือตามสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อทำงานเฉพาะเรื่องหรือเฉพาะช่วงเวลา

ข้อ ๔ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้และโดยเฉพาะมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ออกระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้รวมทั้งการปรับค่าจ้างและสวัสดิการของพนักงานที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้

(๒) กำหนดจำนวนบุคคลที่จะจ้างและอัตราค่าจ้าง

(๓) รับรองคุณวุฒิผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ เพื่อประโยชน์ในการจ้างและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ และการกำหนดอัตราค่าจ้างที่จะได้รับ

(๔) ศึกษาวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้

(๕) เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัย

(๖) รายงานผลการดำเนินการต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้

(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการหรืออนุกรรมการเพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๘) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยทำหน้าที่คณะกรรมการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการพิจารณา กำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน ภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติของตำแหน่งนั้น ๆ พร้อมทั้งปริมาณและคุณภาพของงาน

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติสั่งจ้าง เลิกจ้าง และการอนุญาตการลาออกของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้

ในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ ให้จัดทำสัญญาจ้างครั้งแรกได้ไม่เกินสามปี หากมหาวิทยาลัยอนุมัติให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ผู้ใด ให้ทำสัญญาจ้างต่อไปตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๘ หากในปีงบประมาณใด หน่วยงานต้นสังกัดของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้มีงบประมาณเงินรายได้เพื่อเพิ่มค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ ให้ดำเนินการเพิ่มค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้

การเพิ่มค่าจ้างตามวรรคหนึ่งให้เพิ่มค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ ที่ผ่านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานได้ตั้งแต่อ้อยละหนึ่งแต่ไม่เกินร้อยละสิบของค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้

ข้อ ๙ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ ได้รับอัตราค่าจ้างเริ่มต้นเป็น ๑-๑.๕ เท่าจากฐานเงินเดือนข้าราชการพลเรือนตามวุฒิการศึกษา ประสบการณ์และความจำเป็น ทั้งนี้ให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงสุดไม่เกินเดือนละสามหมื่นบาท

ข้อ ๑๐ อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งเพิ่มค่าจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างที่ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยมาใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของหน่วยงานใดเปลี่ยนแปลงไปให้คณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ใหม่ ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๒ คุณสมบัติของผู้สมัครเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ ให้คณะกรรมการนำหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ผู้ที่เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งโดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้โดยอนุโลมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้หรือจัดให้มีระบบสวัสดิการ หรือเงินตอบแทนในลักษณะต่าง ๆ ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมตามที่คณะกรรมการกำหนด

ในการจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ตามวรรคหนึ่งให้กำหนดเป็นสิทธิเฉพาะตัวพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้

ข้อ ๑๗ วันเวลาทำงาน วันหยุดงานตามประเพณี และวันหยุดประจำปี ของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือน และการลาหยุดงาน ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ที่มีสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อทำงานเฉพาะเรื่องหรือเฉพาะช่วงเวลา ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๘ การลาออกของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นล่วงหน้าก่อนวันที่ขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เพื่อให้ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกเป็นผู้พิจารณา

ข้อ ๑๙ วินัย การรักษาวินัย ของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

การดำเนินการทางวินัยให้เป็นไปตามความเหมาะสม ทั้งนี้ เป็นอำนาจของอธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๒๐ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ออกจากงานเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) สิ้นสุดสัญญาจ้าง
- (๓) ลาออก
- (๔) เลิกจ้าง
- (๕) ปลดออก

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยเป็น คณะอนุกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ผู้ใดถูกลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมี สิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยภายในสามสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ รับทราบคำสั่งลงโทษหรือควรได้รับทราบคำสั่งดังกล่าว

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากงานด้วย เหตุผลใด ๆ หรือเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย หรือมีการปฏิบัติอันไม่เป็นธรรมต่อตน ผู้นั้นอาจร้องทุกข์ต่อ คณะอนุกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยได้ภายในสามสิบวัน

ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการร้องทุกข์ของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยมาใช้ บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่คณะกรรมการมิได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ในเรื่องใด ให้นำมติ ก.ม. กฎทบทงที่กำหนด สำหรับข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม โดยคณะกรรมการมีอำนาจดใช้มติ ก.ม. กฎทบทงดังกล่าวเป็นการเฉพาะเรื่องหรือกำหนดเฉพาะเรื่องนั้น ๆ ขึ้นมาใหม่มาใช้แทนก็ได้

ข้อ ๒๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออก ระเบียบ ประกาศ กำหนดวิธีปฏิบัติซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗



(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้