

0021

รับที่ 2827 น.
19 มิ.ค. 2550



งานวิจัยและนิติการ
กองการเจ้าหน้าที่
รับที่ 34
วันที่ 16 มิ.ค. 2550
เวลา 15.00 น.

งานประสานงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้
รับที่ 342 เวลา 14.00 น.
วันที่ 15 มี.ค. 50

มหาวิทยาลัยแม่โจ้
รับที่ 1402
วันที่ 16 มี.ค. 2550
เวลา 09.36 น.

ที่ ศธ 0509.6(3.1)/จ. 334

ถึง มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ด้วยมาตรา 14(3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ให้ ก.พ.อ. มีอำนาจกำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่ง วิชาการเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2549 เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2549 ได้พิจารณาและมีมติให้ประกาศมาตรฐาน ก.พ.อ. ดังต่อไปนี้

1. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2550
2. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการสอบสวนพิจารณาเพื่อการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2550
3. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2550
4. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการอุทธรณ์โทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2550

รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าวที่ได้จัดส่งมาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

① ขียน ล.ค.ทงว.
ส่งต้นฉบับไปให้กองการ
② ขียน ล.ค.ทงว. ไปให้

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา



คำวินิจฉัยการตั้งแทน

19 มิ.ค. 2550

สำนักนิติการ
กลุ่มอุทธรณ์และร้องทุกข์
โทร 0 2610 5436
โทรสาร 0 2354 5609

② รับแล้ว

เห็นควร ให้ไปแจ้ง มหาวิทยาลัย แม่โจ้ และ มหาวิทยาลัย
แม่โจ้ เชียงใหม่ ให้ทราบด้วย
โดยให้แจ้งให้ มหาวิทยาลัย แม่โจ้ และ มหาวิทยาลัย
แม่โจ้ เชียงใหม่ ให้ทราบด้วย
รวมรวม ป.ร.ศ. ก.พ.อ. ที่ขอรับแจ้งไว้ใช้เป็นที่ มีอยู่ 14 แห่ง

Handwritten signature and notes at the bottom right.



ประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง มาตรฐานการอุทธรณ์โทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดชั้นเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจึงกำหนดมาตรฐานการอุทธรณ์โทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดชั้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเป็นแนวทางให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งนำไปออกข้อบังคับตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ดังนี้

ข้อ ๑ การอุทธรณ์การลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดชั้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ผู้ถูกลงโทษอุทธรณ์เป็นหนังสือพร้อมทั้งระบุข้อโต้แย้งโดยยื่นต่อสภาสถาบันอุดมศึกษา หรือคณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ ตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งลงโทษ

ข้อ ๒ การพิจารณาอุทธรณ์ต้องกระทำให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ ต้องไม่เกินเก้าสิบวัน และแจ้งให้ผู้อุทธรณ์ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีผู้กระทำผิดวันเดียวกันหลายคน เมื่อผู้ใดใช้สิทธิอุทธรณ์แล้วห้ามมิให้เพิ่มเติมโทษแก่ผู้ที่ไม่ได้อุทธรณ์

ในกรณีที่มีผู้ใช้สิทธิอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่ง และผลการพิจารณาเป็นคุณแก่ผู้นั้น ให้ผู้ที่ไม่ได้อุทธรณ์ได้รับผลแห่งการนั้นด้วย

ข้อ ๔ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาออกข้อบังคับว่าด้วยการอุทธรณ์โทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดชั้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและขั้นตอนในการอุทธรณ์โทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดชั้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. นี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐

ผู้อำนวยการ

(นายวรพงษ์ วรรณศิริ)

(นายวิจิตร ศรีสอาน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ.