



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการเจ้าหน้าที่ งานตำแหน่งและอัตรากำลัง โทร.๓๒๓๖

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๗.๒/ว ๗/๓๒

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทผู้บริหาร ประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

เรียน ผู้บริหารและบุคลากรทุกท่าน

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ประกาศใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดำเนินการให้ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เนื่องจากตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๕๖ การใดในส่วนที่ระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลได้กำหนดให้เป็นสิทธิและหน้าที่ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย การใดที่มีได้กำหนดในข้อบังคับนี้ ให้นำกฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ใช้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาบังคับใช้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม ดังนั้น พนักงานมหาวิทยาลัยจึงต้องใช้ข้อบังคับดังกล่าวโดยอนุโลมในการดำเนินการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เช่น การขอแต่งตั้งเป็นหัวหน้าหน่วยงานระดับหัวหน้างาน ผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งเทียบเท่า การขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งอื่นๆ

ทั้งนี้ เมื่อนำข้อบังคับดังกล่าวมาบังคับใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว พบว่า มีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ยื่นเสนอขอขาดคุณสมบัติด้วยเงื่อนไขของเงินเดือนที่กำหนดว่า ผู้ที่ขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องมีเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง และผู้ที่ขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีเงินเดือนถึงค่ากลาง (Mid Point) ของระดับตำแหน่งที่ครองอยู่ ซึ่งเป็นเกณฑ์ที่ใช้กับข้าราชการ ทำให้การปฏิบัติจริงกับพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปได้ยาก เนื่องจากอัตราเงินเดือนดังกล่าวเมื่อคูณกับอัตรา ๑.๕ ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการแล้วค่อนข้างจะสูง

เพื่อเป็นการกระตุ้นให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีเส้นทางความก้าวหน้าอย่างเหมาะสม และมีแรงจูงใจในการพัฒนางาน ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้(ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ จึงมีมติให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ดำเนินจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เพื่อนำมาบังคับใช้สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

ดังนั้น ในระหว่างดำเนินการการจัดทำประกาศดังกล่าว เพื่อบังคับใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัย กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี จึงขอชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับการเสนอขอ กำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ในระหว่างนี้ ขอให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ประสงค์จะขอ กำหนดระดับตำแหน่งข้างต้น ศึกษาข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ประเภทวิชาชีพอเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณา คุณสมบัติต่างๆ ว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้หรือไม่

๒. หากการดำเนินการจัดทำประกาศฯ หลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและ แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว มหาวิทยาลัยจะแจ้งเวียนให้ทราบและถือ ปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนให้พนักงานมหาวิทยาลัยถือเป็นแนวปฏิบัติ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง



(อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)

ผู้ช่วยอธิการบดี

เลขาธิการ ก.บ.ม.