



กอน.

บันทึกข้อความ

งานประสานงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้

รับที่ 806 เวลา 1330 น.

วันที่ 4 ธ.ค 53

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล โทร. ๐๒ ๒๑๐๕๓๐๒

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๑๕

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ความก้าวหน้าเกี่ยวกับการปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

งานต้นแห่งและอัครราชบัณฑิต	รับที่ 806
กองการเจ้าหน้าที่	วันที่ - 5 ธ.ค. 2553
วันที่ 5 ธ.ค. 2553	เวลา 10.44 น.
เวลา 16.00 น.	

ตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๑๕๓ ลงวันที่ ๑๘

กันยายน ๒๕๕๒ ได้แจ้งมหาวิทยาลัย/สถาบันเพื่อทราบว่าการปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอยู่ในระหว่างการนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอแจ้งความก้าวหน้าเกี่ยวกับการปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพิ่มเติม ดังนี้

๑. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้มีหนังสือด่วนมาก ที่ นร ๐๕๐๓/๑๗๐๖๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒ แจ้งว่าได้ขอให้กระทรวงการคลัง สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานงบประมาณ และคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

๒. ต่อมาสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้มีหนังสือที่ นร ๐๕๐๓/๒๑๙๐๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ แจ้งว่า นายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วมีคำสั่งให้ส่งเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ พิจารณาในภาพรวมตามความเห็นของสำนักงบประมาณและฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๓. คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ได้มีการประชุมพิจารณา รวม ๒ ครั้ง ครั้งแรกเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๓ และได้มีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อพิจารณาค่าตอบแทนในภาพรวมให้เหมาะสม เป็นธรรม และเกิดความรอบคอบ (คณะอนุกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนฯ ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว รวม ๒ ครั้ง ครั้งแรกเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๓) และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ได้พิจารณาผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนฯ ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้เข้าร่วมประชุมในฐานะเป็นผู้ชี้แจงให้ข้อมูลรายละเอียดทุกครั้ง และได้รับทราบเป็นการภายในว่า ขณะนี้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติอยู่ระหว่างดำเนินการนำเสนอความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาต่อไป

ทราบ / ดำเนินการดังเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากผลการพิจารณาเป็นประการใด สำนักงานคณะกรรมการ-

การอุดมศึกษาจะแจ้งให้ทราบต่อไป

เรียน กรรมการและเลขานุการ ก.บ.ม.

(ผ่านผู้ช่วยอธิการบดี อ.ดร.ทิพย์สุดา)

เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ก.บ.ม.

ในการประชุมครั้งต่อไป

ทศ.ทุกสัปดาห์

(Handwritten signature)
 (นายชัชชาติ จันทน์มิตร)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายโอภาส เขียววิชัย)

ที่ปรึกษาด้านระบบบริหาร

(Handwritten signature)

6 ก.ค. 2553

บุคลากร

๑/๘/๕๓

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

งานตำแหน่งและอัตรากำลัง
กองการเจ้าหน้าที่
รับที่ 252
วันที่ 23 ก.ย. 2552
เวลา 15.00 น.

งานประสานงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้
รับที่ 785
วันที่ 22 ก.ย. 2552
เวลา 1430

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล โทร. ๕๓๐๒
ที่ ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ ๑ ๑๖๔๓ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๒

เรื่อง ความก้าวหน้าเกี่ยวกับการปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

อธิการบดี
รับที่ 12934
วันที่ 25 ก.ย. 2552

5310
23 ก.ย. 2552
19.45 น.

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ได้ปรับปรุงระบบตำแหน่งและประเภทตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยยกเลิกการจำแนกตำแหน่งเป็นระดับมาตรฐานกลาง (ระบบซี) เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ และให้มีการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่ง ค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยเทียบเคียงกับบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หรือตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน แล้วแต่กรณี

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามที่คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเกี่ยวกับการปรับระบบบริหารงานบุคคลเสนอแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ โดยให้มีผลก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ และมีมติมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบและแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ซึ่งขณะนี้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาอยู่ระหว่างการนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไปแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบผลการดำเนินการดังกล่าวไว้ชั้นหนึ่งก่อน หากผลการพิจารณาเป็นประการใด สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะแจ้งให้ทราบต่อไป

1/๑๖๑๑ ๑๕๓๖๖๖
1๕๐1/๑๖๑๑๑๑๑ ๑๕๓๖๖๖
1๕๐๒/๑๖๑๑๑๑๑ ๑๕๓๖๖๖
1๕๐๓/๑๖๑๑๑๑๑ ๑๕๓๖๖๖

Ad

(นายไอลาส เขียววิชัย)
ที่ปรึกษาด้านระบบบริหาร

(นายสุชาติ จันทร์แก้ว)
บุคลากร
รท.หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรากำลัง
๒๔/๙/๕๑

นายเกษม ไกรวัฒนา
บุคลากรชำนาญการ ๘ ระดับ ๘
รท.ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ดำเนินการดังเสนอ
รองศาสตราจารย์ ดร.เทพ พงษ์พานิช
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้
25 ก.ย. 2552

แนวทางการเทียบเคียงบัญชีเงินเดือนของแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง
ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งวิชาการ

ก.พ. (เทียบเคียงการกำหนด ช่วงเงินเดือน ตามประเภทวิชาการ)	มติ ก.พ.อ. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ (๒๒ ก.ค.๕๒)	หมายเหตุ
๖๖,๔๘๐ (ป.๑๑) ๖๔,๓๔๐ (ท.๑๑) ทรงคุณวุฒิ (๑๐-๑๑) ๔๑,๗๒๐ (๒๘,๕๕๐)	๖๖,๔๘๐ ๖๔,๓๔๐ ศาสตราจารย์	ศ. ระดับ ๑๑ ศ. ระดับ ๙-๑๐
๕๙,๗๗๐ เชี่ยวชาญ (๙) ๒๙,๙๐๐ (๒๓,๒๓๐)	๕๙,๗๗๐ รองศาสตราจารย์	รศ. ระดับ ๗-๘
๕๐,๕๕๐ ชำนาญการพิเศษ (๘) ๒๑,๐๘๐ (๑๘,๙๑๐)	๕๐,๕๕๐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ผศ. ระดับ ๖-๘
๓๖,๐๒๐ ชำนาญการ (๖-๗) ๑๔,๓๓๐ (๑๒,๕๓๐)	๓๖,๐๒๐ อาจารย์	อาจารย์ ระดับ ๔-๗
๒๒,๒๒๐ ปฏิบัติการ (๓-๕) ๗,๙๔๐ (๖,๘๐๐)	ป.เอก = ๑๓,๑๑๐ ป.โท = ๙,๗๐๐ ป.ตรี = ๗,๙๔๐	

ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง)

ก.พ. (เทียบเคียงประเภท อำนาจการ)	มติ ก.พ.อ. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ (๒๒ ก.ค.๕๒)	หมายเหตุ
<p>๕๙,๗๗๐</p> <p>ระดับสูง (๙)</p> <p>๓๑,๒๘๐ (๒๓,๒๓๐)</p>	<p>๕๙,๗๗๐</p> <p>ผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า</p> <p>๓๑,๒๘๐ (๒๓,๒๓๐)</p>	<p>ผอ.สนง.อธิการบดี ระดับ ๙(๘) ผอ.สนง.วิทยาเขต ระดับ ๙(๘)</p>
<p>๕๐,๕๕๐</p> <p>ระดับต้น (๘)</p> <p>๒๕,๓๙๐ (๑๘,๙๑๐)</p>	<p>๕๐,๕๕๐</p> <p>ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า</p> <p>๒๕,๓๙๐ (๑๘,๙๑๐)</p>	<p>ผอ.กอง ระดับ ๗-๘ หน.สนง.เลขานุการคณะหรือ หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่า ระดับ ๘(๗)</p>

**ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ปฏิบัติการระดับกลางเดิม)**

<p style="text-align: center;">ก.พ. (เทียบเคียง ประเภทวิชาการ)</p>	<p style="text-align: center;">มติ ก.พ.อ. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ (๒๒ ก.ค.๕๒)</p>	<p style="text-align: center;">หมายเหตุ</p>
<p style="text-align: center;">๖๖,๔๘๐ (ป.๑๑) ๖๔,๓๔๐ (ท.๑๑) ทรงคุณวุฒิ (๑๐-๑๑) ๔๑,๗๒๐ (๒๘,๕๕๐)</p>	<p style="text-align: center;">๖๔,๓๔๐ เชี่ยวชาญพิเศษ ๔๑,๗๒๐ (๒๘,๕๕๐)</p>	<p style="text-align: center;">เชี่ยวชาญพิเศษ ระดับ๑๐</p>
<p style="text-align: center;">๕๙,๗๗๐ เชี่ยวชาญ (๙) ๒๙,๙๐๐ (๒๓,๒๓๐)</p>	<p style="text-align: center;">๕๙,๗๗๐ เชี่ยวชาญ ๒๙,๙๐๐ (๒๓,๒๓๐)</p>	<p style="text-align: center;">เชี่ยวชาญ ระดับ๙ หัวหน้าหน่วยงานที่ใช้ วิชาชีพ ระดับ๙</p>
<p style="text-align: center;">๕๐,๕๕๐ ชำนาญการพิเศษ (๘) ๒๑,๐๘๐ (๑๘,๙๑๐)</p>	<p style="text-align: center;">๕๐,๕๕๐ ชำนาญการพิเศษ ๒๑,๐๘๐ (๑๘,๙๑๐)</p>	<p style="text-align: center;">ชำนาญการ ระดับ๗-๘ หัวหน้าหน่วยงาน ระดับ๘ และระดับ๗-๘</p>
<p style="text-align: center;">๓๖,๐๒๐ ชำนาญการ (๖-๗) ๑๔,๓๓๐ (๑๒,๕๓๐)</p>	<p style="text-align: center;">๓๖,๐๒๐ ชำนาญการ ๑๔,๓๓๐ (๑๒,๕๓๐)</p>	<p style="text-align: center;">หัวหน้าหน่วยงาน ระดับ๗ ชำนาญการ ระดับ๖,๗ และปฏิบัติการ ระดับ๖,๗</p>
<p style="text-align: center;">๒๒,๒๒๐ ปฏิบัติการ (๓-๕) ๗,๙๔๐ (๖,๘๐๐)</p>	<p style="text-align: center;">๒๒,๒๒๐ ปฏิบัติการ ป.โท = ๙,๗๐๐ ป.ตรี = ๗,๙๔๐</p>	<p style="text-align: center;">ปฏิบัติการ ระดับ๓-๕</p>

ตำแหน่งประเภททั่วไป (ปฏิบัติการระดับต้นเดิม)

ก.พ. (เทียบเคียง ประเภททั่วไป)	มติ ก.พ.อ. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ (๒๒ ก.ค.๕๒)	หมายเหตุ
๕๙,๗๗๐ ทักษะพิเศษ (๙) ๔๘,๒๒๐		
๔๗,๔๕๐ อาวุโส (๗-๘) ๑๕,๔๑๐	๔๗,๔๕๐ ชำนาญงานพิเศษ (๓๖,๐๒๐) ๑๕,๔๑๐	ชำนาญการ ระดับ๗-๘ หัวหน้าหน่วยระดับ๗
๓๓,๕๕๐ ชำนาญงาน (๕-๖) ๑๐,๑๙๐	๓๓,๕๕๐ ชำนาญงาน ๑๐,๑๙๐	ชำนาญการ ระดับ๖ และ ปฏิบัติการระดับต้นที่ มีประสบการณ์ ระดับ๕-๖
๑๘,๑๙๐ ปฏิบัติงาน (๑-๔) ๔,๖๓๐	๑๘,๑๙๐ ปฏิบัติงาน ๔,๖๓๐	ปฏิบัติการ ระดับ๑-๔



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

งานตำแหน่งและอัตรากำลัง
กองการเจ้าหน้าที่
รับที่ 37
วันที่ 17 ก.พ. 2552
เวลา 11.00 น.

งานประสานงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้
รับที่ 184
เวลา 15.00 น.
16 ก.พ. 51

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โทร.๖๑๐๕๓๒๒

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๕๙

วันที่

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

เรื่อง ความคืบหน้าเกี่ยวกับการยกเลิกระบบซีของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

อธิการบดี
รับที่ 2248
วันที่ 8 ก.พ. 2552
เวลา .. น.

งานประสานงานแม่โจ้
908
17 ก.พ. 2552
09.58 น.

ด้วยมีมหาวิทยาลัยหลายแห่งสอบถามความคืบหน้าเกี่ยวกับการยกเลิกระบบซีของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งขอหารือการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ อันเนื่องมาจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ได้มีการปรับเปลี่ยนระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่ และกรมบัญชีกลางได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอเรียนชี้แจงดังนี้

๑. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเกี่ยวกับการปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อปรับเปลี่ยนระบบจำแนกตำแหน่ง ค่าตอบแทน สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลที่เหมาะสมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. ในระหว่างที่ ก.พ.อ. ยังไม่ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อปรับเปลี่ยนระบบจำแนกตำแหน่ง ค่าตอบแทน สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลที่เหมาะสมตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ขอให้มหาวิทยาลัย/สถาบันดำเนินการดังนี้

๒.๑ มหาวิทยาลัย/สถาบัน ยังคงสามารถเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทนและเงินอื่น ๆ ได้ตามบัญชีเงินเดือนของ ก.พ.เดิม ตามระบบ "ซี" หรือตามระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับการนั้นได้ จนกว่า ก.พ.อ. จะมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องนี้ใหม่

๒.๒ มหาวิทยาลัย/สถาบัน ยังคงสามารถดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี รอบ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ หรือรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ โดยใช้เกณฑ์ ก.พ. เดิม หรือเกณฑ์กระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี จนกว่า ก.พ.อ.จะได้ปรับเปลี่ยนระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

/๒.๓ ตั้งแต่วันที่

๒.๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป เกณฑ์ต่าง ๆ ที่ ก.พ. กำหนดใช้ใหม่ หรือยกเลิก รวมทั้งที่กระทรวงการคลังยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลง จะไม่มีผลต่อมหาวิทยาลัย/สถาบัน เนื่องจาก เกณฑ์ต่าง ๆ ดังกล่าว มีผลบังคับใช้กับข้าราชการพลเรือนสามัญเท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบไว้ชั้นหนึ่งก่อน หากความก้าวหน้าในเรื่องดังกล่าวเป็นประการใด สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะแจ้งให้ทราบต่อไป

(นายสุเมธ แฉ่มมูน)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

①

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบ เงินสงเคราะห์

คุณเอกนถน เงินสงเคราะห์ และ สงเคราะห์ ก.บ.อ.

เงินสงเคราะห์ ใน พ.ร.บ.สงเคราะห์ ๒๕๐๒

(นายสุชาติ จันทร์แก้ว)

บุคลากร

รท.หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรากำลัง

17/2/52

(นายเอกนถ ไลไธสง)

บุคลากรชั้นรองอธิการบดี

รท.ผู้อำนวยการกองการคลัง

17 ม. 52

②

ดำเนินการดังเสนอ

18 กพ 2552