



งานประสานงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้
 รับที่..... 181 เวลา..... 14.00
 วันที่..... ๑๘ ม.ค. ๕๔

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๕1

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
 กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐ 1216

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

วันที่..... - 2 ส.ค. 2554

เรื่อง การดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง
 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๕๗๙ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางเทียบระดับตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลเดิมกับระบบบริหารงานบุคคลใหม่

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งประกาศที่ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ แล้ว นั้น

มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ.ฉบับดังกล่าวในช่วงเปลี่ยนผ่านระบบบริหารงานบุคคล
 ไม่มีผลกระทบต่อข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงาน
 บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยได้รับมอบ
 อำนาจจาก ก.พ.อ.จึงมีมติกำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติมตามเหตุผลความจำเป็น ดังต่อไปนี้

๑. โดยเหตุที่ตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม ประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับ
 ตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์
 ๒๕๕๐ ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาได้ถือปฏิบัติมาเป็นระยะเวลาหนึ่ง มิได้กำหนดประเภทและจำนวนของผลงานที่
 ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้นไว้ และสภาสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งอาจกำหนดรายละเอียด
 ดังกล่าวเพิ่มเติมได้ แต่ตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับ
 ตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้มีการ
 กำหนดประเภทและจำนวนของผลงานที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้นเป็นมาตรฐานขั้นต่ำให้
 เหมาะสมกับประเภทและระดับตำแหน่งเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติ ซึ่งการเริ่มใช้ปฏิบัติทันทีจะมี
 ผลกระทบต่อข้าราชการที่ได้ผลิตผลงานตามหลักเกณฑ์เดิม และอยู่ระหว่างจะเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น
 ในช่วงเปลี่ยนผ่านระบบ ข้าราชการที่มีได้มีโอกาสเตรียมความพร้อมผลิตผลงานให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์
 ใหม่ ประกอบกับผลงานที่มีคุณภาพจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ เช่น งานวิจัย งานวิเคราะห์
 เเชิงระบบ เป็นต้น ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการได้รับผลกระทบทางลบและเสียโอกาสในการเสนอขอแต่งตั้งให้
 ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระบบบริหารงานบุคคล ก.พ.อ.จึงมีมติกำหนดแนวปฏิบัติให้
 มีช่วงระยะเวลาผ่อนผันให้ข้าราชการเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้นโดยใช้ผลงานตามข้อบังคับหรือประกาศ
 ที่แต่ละสถาบันอุดมศึกษาได้กำหนดไว้เดิมไปพลางก่อนเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓

ตารางเทียบระดับตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลเดิมกับระบบบริหารงานบุคคลใหม่

ตาม พ.ร.บ. ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๔๗			ตาม พ.ร.บ. ก.พ.อ. ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑	
ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ
ทั่วไป หรือ วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ (วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ)	เชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการ ปฏิบัติการ ระดับกลาง	ระดับ ๑๐ ระดับ ๙ ระดับ ๗-๘ ระดับ ๖ ระดับ ๖,๗ ระดับ ๓,๔,๕	วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	เชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ
(ทั่วไป)	ชำนาญการ ปฏิบัติการระดับต้น(ประสบการณ์) ปฏิบัติการ ระดับต้น	ระดับ ๗-๘ ระดับ ๖ ระดับ ๕,๖ ระดับ ๔ ระดับ ๑-๓,๒-๔	ทั่วไป	ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน