

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๕



งานประสานงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้

รับที่ 346 เวลา 11.30 น.

วันที่ 19 เม.ย. ๖4

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี

กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

รับที่ 2115

วันที่ 20 เม.ย. 2554

เวลา 10.08 น.

๑ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง แนวปฏิบัติในการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนตำแหน่งระดับที่

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๔๒๙ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ตามที่ ก.พ.อ. ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยจำแนกประเภทตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง และการได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้ง กฏ ก.พ.อ.ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และ กฏ ก.พ.อ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึงแล้ว นั้น

เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน ก.พ.อ.จึงมีมติให้ชักข้อความเข้าใจแนวปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว ดังต่อไปนี้

๑. ตามที่ ก.พ.อ. ได้มีมติให้ปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยกำหนดประเภทตำแหน่งและจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งกรณีตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกอง และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการ ที่เดิม ก.พ.อ. กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๗-๘ รับเงินเดือนในอันดับ ท ๗ และเมื่อเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับ ท ๘ เดิม ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ และรับเงินเดือนในอันดับ ท ๘ ให้เป็นตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษตามลำดับ และตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ก.พ.อ. ได้กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและขั้นต่ำชั่วคราวของประเภทและระดับตำแหน่งดังกล่าวโดยเทียบเคียงกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งได้กำหนดเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวของตำแหน่งดังกล่าวตามเงินเดือนขั้นต่ำของอันดับ ท ๘ เดิม แต่ในการจัดข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าวตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ปรากฏข้อเท็จจริงว่ายังคงมีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่เดิมจำนวนหนึ่งซึ่งได้รับเงินเดือนในอันดับ ท ๗ ยังไม่ถึงขั้นต่ำของอันดับ ท ๘ ทำให้เงินเดือนที่ได้รับต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของระดับและประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ตามบัญชีเงินเดือนท้ายกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือน
 ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และเนื่องจาก กฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนใน
 สถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่ง
 ตามข้อ ๗ ของกฎฉบับดังกล่าวได้กำหนดไว้ว่า “ในระหว่างที่อัตราเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวยังมีผลใช้บังคับ
 ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ประเภทใด สายงานใด ระดับใด ถ้าเงินเดือนที่ได้รับต่ำกว่าขั้นต่ำของ
 ระดับที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมและไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราว” จึงให้
 สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้ข้าราชการที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่และ
 ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของระดับและประเภทตำแหน่งดังกล่าว ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ
 ชั่วคราวของระดับและประเภทตำแหน่งที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ทั้งนี้
 ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

๒. ด้วย ก.พ.อ.ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์
 ซึ่งเป็นตำแหน่งแรกบรรจุ โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้บรรจุผู้มีวุฒิมหาบัณฑิตปริญญาโท
 ขึ้นไปเป็นมาตรฐาน และได้กำหนดเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์ตามอัตราเงินเดือนของผู้ที่ได้รับคุณวุฒิ
 ปริญญาโทดังกล่าว ดังนั้น ณ วันที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ข้าราชการผู้ใดที่ดำรง
 ตำแหน่งอาจารย์ แต่บรรจุโดยคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาขาดแคลนและยังคงได้รับเงินเดือนต่ำกว่าเงินเดือน
 ขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์ ให้ยังคงได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่เดิมจนกว่าจะได้รับการปรับเงินเดือนตามอัตรา
 เงินเดือนของคุณวุฒิ และเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษามีแนวทางในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ
 ดังกล่าว จึงให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
 ๒๕๕๓ เป็นต้นไป โดยใช้เงินเดือนฐานหรือช่วงเงินเดือนของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ
 เฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งเป็นตำแหน่งแรกบรรจุวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป จนกว่าข้าราชการดังกล่าวจะได้รับ
 เงินเดือนตามเงินเดือนฐานหรือช่วงเงินเดือนของตำแหน่งอาจารย์ตามที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งตามระบบ
 บริหารงานบุคคลใหม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

- ทราบ
- อนุมัติดังเสนอ
- ทราบดำเนินการตามเสนอ

1๖๓๐ ๕๕๖๖๕
 1๖๓๐ ๕๕๖๖๕
 1๖๓๐ ๕๕๖๖๕
 1๖๓๐ ๕๕๖๖๕
 (นายสุชาติ จันทร์)

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์กำจร ตติยกวี)
 รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ช.โพธิ์
 (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)
 ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

2 มิ.ย. 2554

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

22 มิ.ย. 2554

สำนักส่งเสริมและพัฒนาศูนย์บริการบุคลากร
 กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
 โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๒
 โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

1๕๓๐ ๕๕๖๖๕
 1๕๓๐ ๕๕๖๖๕
 1๕๓๐ ๕๕๖๖๕