



งานประสานงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้
 วันที่ 11/11 เวลา 1430 น.
 วันที่ 22 ก.ย. 53

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๕๓๑

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)
 เลขที่รับ 559 วันที่ 26 พ.ย. 2553

๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
 กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐ 5948
 วันที่ 24 พ.ย. 2553
 เวลา 15.30 น.

๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนท้ายกฎ ก.พ.อ.

ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

งานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง
 กองการเจ้าหน้าที่
 วันที่ 15/11
 วันที่ 24 พ.ย. 2553
 เวลา 16.20 น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓

ตามที่ ก.พ.อ. ได้ปรับปรุงระบบตำแหน่งและประเภทตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ได้มีมติให้ความเห็นชอบกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ แล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

- ทราบ
- อนุมัติตั้งเสนอ
- ทราบ/ดำเนินการตั้งเสนอ

(รองศาสตราจารย์กำจร ตติยภิวิท)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)
 ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้
 26 พ.ย. 2553

180 ๑๕๓๖๕
 เพื่อโปรดทราบ เห็นชอบแล้วทุกหน่วยงาน
 เพื่อส่งมอบ และถือปฏิบัติ และ ๒๓/๑๑/๕๓ น.บ.อ.
 เพื่อส่งมอบ ก.อ.ป.

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
 กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
 โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๕

(นายสุชาติ สันทรแก้ว)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

บุคลากร

รท.หัวหน้างานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง
 25 พ.ย. 2553

วันที่ ๒๐/๑๑/๕๓
 ๐๘/๑๑/๕๓

**หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
เข้าสู่บัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูง
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓**

หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่
บัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

๑. หลักการ

๑.๑ หลักไม่กระทบสิทธิและประโยชน์

กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดที่ได้รับสิทธิและประโยชน์
อยู่เดิมก่อนวันที่ ก.พ.อ. จัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่ระบบบริหารงานบุคคลใหม่ตาม
กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศ ก.พ.อ.
เรื่อง มาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้ข้าราชการผู้นั้นยังคง
ได้รับสิทธิและประโยชน์นั้นไม่น้อยกว่าที่ได้รับอยู่เดิม

๑.๒ กระทบต่อภาระงบประมาณเท่าที่จำเป็น

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๒.๑ ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือน
ขั้นต่ำชั้นสูงท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับที่ ก.พ.อ.กำหนด และ
ตาม กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓

๒.๒ กรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนในอัตรา
ที่สูงกว่าชั้นสูงตามประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม
จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงประเภทตำแหน่ง สายงานหรือระดับตำแหน่ง

๒.๓ กรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หลังจากวันที่ ก.พ.อ.กำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่ระบบบริหารงานบุคคลใหม่โดยได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับตามบัญชี
เงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของแต่ละระดับตามบัญชีดังกล่าว

๒.๔ กรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งประเภทใด
สายงานใด ระดับใด ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับ ตามบัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการ
กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ผู้นั้นได้รับการปรับ
เงินเดือนปีละครั้งจนได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับ ของสายงานและประเภทตำแหน่งตามบัญชีดังกล่าว
โดยให้เริ่มปรับครั้งแรกในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ หลังจากเลื่อนเงินเดือนตามปกติ และให้ปรับเงินเดือนครั้งถัดไปใน
แต่ละปีในวันที่ ๑ ตุลาคม หลังจากเลื่อนเงินเดือนตามปกติ เท่ากับครึ่งหนึ่งของความต่างระหว่างอัตราเงินเดือนของ
ผู้นั้นกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ การปรับแต่ละครั้ง ให้ปรับได้สูงสุดร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือน

ที่ผู้นั้นได้รับอยู่ ณ วันนั้น ในกรณีที่มีการปรับเงินเดือนดังกล่าวทำให้อัตราหนึ่งอัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตราดังกล่าวให้เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท และมีให้ถือว่าเป็นการปรับอัตราร้อยละที่แตกต่างกัน

สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามวรรคหนึ่ง แม้จะอยู่ในระหว่างช่วงเวลาที่ไม่สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เช่น ลาประเภทต่าง ๆ สอบสวนวินัย ถูกฟ้องเป็นคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำผิดทางอาญา พักราชการ เป็นต้น ก็ให้ดำเนินการปรับเงินเดือนจนได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับ ของสายงานและประเภทตำแหน่งตามบัญชีดังกล่าว เช่นเดียวกัน

๒.๕ กรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในวันเดียวกันกับวันที่ได้รับการปรับเงินเดือนเข้าสู่ขั้นต่ำ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้น ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวก่อน แล้วจึงจะให้มีการปรับเงินเดือนเข้าสู่ขั้นต่ำต่อไป

.....