

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๑๘๒

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถยนต์ประจำตำแหน่ง

เรียน รองนายกรัฐมนตรี กระทรวง กรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๐๙.๖/๑๒๕๒๐

ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการต่างประเทศ ด่วนที่สุด ที่ กต ๐๒๐๔/๑๑๓๕๗

ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ด้วยกระทรวงการคลังได้เสนอเรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถยนต์ประจำตำแหน่ง มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งกระทรวงการต่างประเทศได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๘ (ฝ่ายกฎหมาย) ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกรรมการพิจารณาแล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติ ดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ การกำหนดค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่ง คณะรัฐมนตรีได้มีมติ (๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๖) เห็นชอบให้กระทรวงการคลังรับไปศึกษาร่วมกับสำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรงบประมาณในลักษณะค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถยนต์ประจำตำแหน่งและกำหนดระเบียบปฏิบัติให้สอดคล้องต่อไป และต่อมาส่วนราชการดังกล่าวได้เสนอผลการพิจารณาเพื่อดำเนินการ ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ ได้พิจารณาแล้วเห็นชอบในหลักการแต่ยังมีประเด็นปัญหาเกี่ยวกับอัตราค่าตอบแทนเหมาจ่ายว่าควรจะเป็นอัตราเท่าใดจึงจะเป็นการเหมาะสม จึงได้มอบหมายให้กระทรวงการคลังและสำนักงบประมาณไปร่วมกันพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งทั้ง ๒ หน่วยงานได้ไปพิจารณาแล้ว จึงได้อัตราค่าตอบแทนเหมาจ่ายมาเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑.๑.๑ ระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่า ๒๕,๕๐๐ บาท/คน/เดือน

๑.๑.๒ ระดับอธิบดี รองปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ๓๑,๕๐๐ บาท/คน/เดือน

๑.๑.๓ ระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ๔๑,๐๐๐ บาท/คน/เดือน

ซึ่งอัตราค่าตอบแทนเหมาจ่ายดังกล่าว กระทรวงการคลังและสำนักงานประมาณได้ศึกษาโดยเชิญบริษัทเอกชนต่าง ๆ ซึ่งเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินเพื่อการซื้อรถยนต์มาให้ข้อมูลตลอดจนเจรจาต่อรองเงื่อนไขต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่ง และพิจารณาอัตราที่เป็นไปได้ในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนซึ่งอยู่บนเงื่อนไขดังต่อไปนี้ กล่าวคือ ไม่มีเงินดาวน์ ระยะเวลาการผ่อนชำระ ๖ ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๒.๖๙ สำหรับภาษีเงินได้จากค่าตอบแทนเหมาจ่ายนั้น ไม่ควรให้มีการยกเว้นเนื่องจากเป็นหลักการสำคัญทางภาษีและเงินค่าตอบแทนในลักษณะนี้ที่ทางราชการจ่ายให้ก็ไม่เคยยกเว้นภาษีให้ หากคณะรัฐมนตรีเห็นว่าอัตราค่าตอบแทนเหมาจ่ายยังไม่พอใจก็อาจพิจารณาเพิ่มอัตราให้จะเหมาะสมกว่า

๑.๒ โดยที่ภารกิจของส่วนราชการบางแห่งมีความจำเป็นที่จะต้องใช้รถประจำตำแหน่ง เช่น ผู้ว่าราชการจังหวัด ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งประจำในส่วนภูมิภาค มีความจำเป็นต้องใช้รถเพื่อการตรวจราชการตามพื้นที่ในความรับผิดชอบ ซึ่งในบางครั้งมีความจำเป็นต้องใช้รถตลอด ๒๔ ชม. และอาจใช้เป็นรถรับรองในบางโอกาส หรือกระทรวงการต่างประเทศ โดยเฉพาะข้าราชการที่ประจำการอยู่ในต่างประเทศเห็นควรให้คงมีรถประจำตำแหน่งไว้ในรูปแบบเดิม และควรใช้ระบบการเช่าจะเหมาะสมกว่าการซื้อ ทั้งนี้ เนื่องจากค่าบำรุงรักษาโดยเฉพาะในการซ่อมมีราคาแพงมาก หรือในส่วนของศาลยุติธรรมในบางตำแหน่งที่เป็นตำแหน่งระดับสูงก็ควรกำหนดให้มีรถประจำตำแหน่งเพื่อความเหมาะสม เช่น ประธานศาลฎีกาดังนั้น การนำระบบการจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายในเรื่องนี้มาใช้โดยกำหนดเป็นมาตรการบังคับให้ข้าราชการทุกคนที่มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งต้องรับค่าตอบแทนเหมาจ่ายดังกล่าวอาจเกิดปัญหาในทางปฏิบัติได้ แต่อย่างไรก็ตามการกำหนดให้ข้าราชการมีสิทธิในการเลือกโดยเสรีนั้นก็จะทำให้การนำระบบการจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายไม่เป็นที่พอใจตามเป้าหมาย กล่าวคือไม่สามารถลดค่าใช้จ่ายในภาครัฐลงได้ เนื่องจากส่วนราชการต่าง ๆ ยังคงมีรถประจำตำแหน่ง รถยนต์ส่วนบุคคล พนักงานขับรถ หรือหมวดยานพาหนะเหมือนเดิม ประกอบกับเป็นเรื่องเชิงนโยบาย เห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาว่าจะให้ข้าราชการบางตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งมีสิทธิเลือกหรือให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐระดับกรมเป็นผู้เลือก

๑.๓ โดยที่ปัจจุบันมีส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งได้รับงบประมาณในการจัดหารถประจำตำแหน่งในปีงบประมาณ ๒๕๔๗ แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการเพราะต้องรอดำเนินการตามระบบการจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่าย เห็นควรเร่งดำเนินการเรื่องนี้โดยด่วน และเพื่อให้สอดคล้องกับระบบงบประมาณของประเทศ ควรประกาศใช้พร้อมกันในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๑.๔ เมื่อมีการนำระบบค่าตอบแทนเหมาะสมมาใช้แล้วควรมีหน่วยงานกลาง เช่น กระทรวงการคลัง กระทรวงพาณิชย์ หรือสำนักงานประมาณในการเจรจาต่อรองกับบริษัทการเงิน หรือบริษัทขายรถยนต์และบริษัทประกันภัย เพื่อที่ข้าราชการที่ใช้สิทธิเบิกค่าตอบแทนเหมาะสม สามารถซื้อรถได้ในราคาที่สมส่วนชำระในระยะเวลาที่ยาวขึ้นในอัตราดอกเบี้ยต่ำ และจ่ายเบี้ยประกันได้ถูกลง ตลอดจนอาจจะได้รับสิทธิพิเศษอื่น ๆ ซึ่งจะสอดคล้องกับอัตราที่พิจารณากำหนด

๑.๕ เมื่อมีการนำระบบค่าตอบแทนเหมาะสมมาใช้แล้วควรมีการแก้ไขปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกันโดยให้รับประเด็นดังต่อไปนี้ไปพิจารณาด้วย

๑.๕.๑ ห้ามมิให้ข้าราชการผู้เลือกที่จะรับค่าตอบแทนเหมาะสมนำรถยนต์ ส่วนกลางของทางราชการไปใช้

๑.๕.๒ ควรมีมาตรการควบคุมการกำหนดตำแหน่งที่มีสิทธิได้รถ ประจำตำแหน่งไว้

๑.๕.๓ มาตรการรับเงินค่าตอบแทนเหมาะสมมิให้นำมาใช้กับข้าราชการ ที่ประจำการอยู่ในต่างประเทศหรือข้าราชการที่หน่วยงานระดับกรมเลือกให้มีรถประจำตำแหน่ง

๑.๕.๔ ควรปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการรถราชการ ให้เหมาะสมโดยควรเพิ่มผู้แทนจากกระทรวงการคลัง และสำนักงานประมาณ เป็นกรรมการ ในคณะกรรมการดังกล่าวด้วย

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ

เห็นควรให้เสนอเรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาะสมแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รถยนต์ประจำตำแหน่งตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาและให้กระทรวงการคลัง สำนักงานประมาณ และสำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรีรับประเด็นอภิปรายข้อ ๑.๒ - ๑.๕ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ หากคณะรัฐมนตรีเห็นชอบเห็นควรให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๗ ลงมติเห็นชอบ หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายและอัตราค่าตอบแทนเหมาะสมแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งสำหรับ ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รถประจำตำแหน่ง ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ (หนังสือ ที่ กค ๐๔๐๙.๖/๑๒๕๒๐ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗) โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป และ ให้กระทรวงการคลัง สำนักงานประมาณ และสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี รับประเด็นอภิปราย ข้อ ๑.๒ - ๑.๕ ของคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๘ (ฝ่ายกฎหมาย) [รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธานกรรมการ] ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐรับความเห็นของคณะรัฐมนตรีไปถือปฏิบัติด้วย ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐระดับกรมเป็นผู้เลือกข้าราชการผู้มีสิทธิได้รอตประจำตำแหน่งในสังกัดทั้งหมด จะขอรับเงินค่าตอบแทนเหมาจ่าย หรือจะใช้รอตประจำตำแหน่งที่ทางราชการจัดหาให้ เว้นแต่ข้าราชการในตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด และข้าราชการที่ประจำการอยู่ในต่างประเทศ ให้ใช้รอตประจำตำแหน่งที่ทางราชการจัดหาให้

๒. กรณีส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐได้เลือกขอรับเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแล้ว การจัดการรถยนต์ส่วนตัวมาใช้ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้มีสิทธินั้น ขอให้พิจารณาจัดหาให้เหมาะสมกับเกียรติและฐานะตำแหน่งราชการที่ตนดำรงอยู่ด้วย

๓. กรณีที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐโดยยังมีพันธะผูกพันตามสัญญาเช่ารถประจำตำแหน่งอยู่ก่อนและสัญญายังไม่สิ้นสุดก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ หากประสงค์จะเลือกขอรับเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่ง ให้เริ่มดำเนินการได้เมื่อสัญญาสิ้นสุดลงแล้ว

๔. สำหรับงบประมาณที่จะต้องใช้จ่ายเพื่อการนี้ ให้ใช้จากงบประมาณปกติในการจัดหายานพาหนะของส่วนราชการ หรือหน่วยงานนั้น ๆ เอง

๕. เมื่อเลือกรับเงินตอบแทนเหมาจ่ายแล้ว ให้ส่วนราชการและหน่วยงานควบคุมกำกับ และดูแลมิให้มีการประพฤติมิชอบ โดยการนำรถส่วนบุคคลหรือรถประจำตำแหน่งไปใช้อีก หากผู้ใดฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับรถราชการให้สอดคล้องกันด้วย

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบรรศักดิ์ อวรรณโณ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

10 ก.ย. 2547

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๔๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๘

โทรสาร ๐ ๒๒๔๐ ๙๐๖๔

ยื่นขึ้นบังคับก.เข้ากรม.ย.๖๖47.004

๑๐ ก.ย.
๑๐ ก.ย. ๒๕๔๗
๑๐ ก.ย. ๒๕๔๗

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0409.6/ 11110



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

12. กรกฎาคม 2547

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการ
ผู้มีสิทธิได้รับยกย่องประจำตำแหน่ง

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0409.6/11187 ลงวันที่ 23 มกราคม 2547

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปการคำนวณค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงการคลังได้เสนอหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทน
เหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับยกย่องประจำตำแหน่ง
ไปเพื่อคณะกรรมการกฤษฎีกา และคณะกรรมการกฤษฎีกาได้เสนอคณะกรรมการกฤษฎีกา ครั้งที่ 7
(ฝ่ายกฎหมาย) ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวเมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2547 จึงได้มีมติมอบให้หน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องรับไปพิจารณารายละเอียดและกำหนดอัตราค่าตอบแทนเหมาจ่ายร่วมกันอีกครั้งเพื่อเสนอ
คณะกรรมการกฤษฎีกาต่อไป นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

1. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เชิญผู้แทนกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) สำนักงานประมาณ
สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี มาร่วมประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าว
เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2547 และวันที่ 10 พฤษภาคม 2547 มีมติมอบให้กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง)
กำหนดอัตราค่าตอบแทนเหมาจ่าย โดยให้นำหลักเกณฑ์การคำนวณอัตราค่าตอบแทนเหมาจ่ายของ
กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) ที่ได้คำนวณเปรียบเทียบระหว่างกรณีซื้อกับกรณีจ่ายค่าตอบแทน
เหมาจ่าย โดยใช้วิธีการคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value - NPV) ทั้งนี้ ให้แก้ไขเพิ่มเติม
รายการค่าใช้จ่ายที่นำมาคำนวณค่าใช้จ่ายกรณีซื้อ ดังนี้

1.1 แก้ไขมูลค่าซาก ณ ปีที่ 6 จากเดิมอัตราร้อยละ 26 เป็นอัตราร้อยละ 21

1.2 ค่าจ้างพนักงานขับรถ ให้คำนวณค่าจ้างโดยรวมค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่รัฐต้องจ่ายให้
แก่พนักงานขับรถนอกเหนือจากค่าจ้าง เช่น เงินสมทบของลูกจ้างประจำ (กสจ.) เงินบำเหน็จลูกจ้าง
เงินช่วยเหลือบุตร เงินค่ารักษาพยาบาล ฯลฯ

1.3 ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการที่เกิดขึ้น ก่อน-หลัง การซื้อ/ซ่อม/จำหน่าย ดั่วน

2. การคำนวณหาวงเงินงบประมาณที่รัฐต้องจ่ายเพื่อการจัดหารถประจำตำแหน่ง โดยเปรียบเทียบระหว่างกรณีซื้อกับกรณีจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายฯ โดยตั้งสมมติฐานว่าการจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายฯ ต้องไม่เกินวงเงินกรณีซื้อในภาพรวม ทั้งนี้จะใช้วิธีการคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value - NPV) มาเป็นฐานในการเปรียบเทียบของเงินลงทุนที่รัฐต้องจ่ายออกไปตลอดระยะเวลา 6 ปี (หรือ 72 เดือน) ว่ามีมูลค่าเงิน ณ ปัจจุบันเป็นเท่าใด ดังนี้

2.1 กรณีซื้อ โดยนําราคารถที่ไม่เกินราคามาตรฐานที่สำนักงานงบประมาณกำหนดในแต่ละตำแหน่งคูณด้วยจำนวนผู้มีสิทธิได้รถยนต์ประจำตำแหน่ง (3,354 อัตรา) ปรากฏว่า รัฐต้องจ่ายเงินงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการซื้อรถทั้งสิ้นจำนวน 4,081.80 ล้านบาท ทั้งนี้เมื่อรวมค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นหลังจากการซื้อแล้ว เช่น ค่าซ่อมบำรุงรักษาและน้ำมันหล่อลื่น เป็นต้น รัฐต้องจ่ายค่าใช้จ่ายในระยะเวลา 6 ปี เป็นวงเงินรวมทั้งสิ้น 6,857.75 ล้านบาท หรือคิดเป็นมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (NPV) เท่ากับ 6,472.36 ล้านบาท

2.2 กรณีจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายฯ กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) ได้นำปัจจัยตัวแปรต่าง ๆ ซึ่งได้แก่ ราคารถ ค่าจ้างพนักงานขับรถอัตราเดือนละ 7,600 บาท ค่าเบี้ยประกันชั้น 1 และค่าประกันภัยบุคคลที่สามตามอัตราของกรมการประกันภัยมาคำนวณ ปรากฏว่า รัฐต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 6,963.98 ล้านบาท หรือคิดเป็นมูลค่าปัจจุบัน (NPV) เป็นจำนวน 5,798.13 ล้านบาท

3. เมื่อนำตัวเลขที่คิดเป็นมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (NPV) กรณีซื้อตามข้อ 2.1 (6,472.36 ล้านบาท) เปรียบเทียบกับการจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายฯ ตามข้อ 2.2 (5,798.13 ล้านบาท) ข้างต้นแล้ว ปรากฏว่า การจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายฯ รัฐจะมีภาระค่าใช้จ่ายที่ใกล้เคียงกับกรณีซื้อ โดยรัฐจ่ายเงินน้อยกว่ากรณีซื้อเป็นจำนวน 674.23 ล้านบาท ซึ่งอัตราค่าตอบแทนเหมาจ่ายฯ ของผู้บริหารระดับสูงที่คำนวณได้จะเป็นดังนี้

รองฯ	- ระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่า	25,400	บาท/คน/เดือน
ผอ. (รองฯ)	- ระดับอธิบดี รองปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า	31,800	บาท/คน/เดือน
ผอ.	- ระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า	41,000	บาท/คน/เดือน

รายละเอียดปรากฏตามสรุปการคำนวณค่าตอบแทนเหมาจ่ายฯ แทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง (กรณีที่ 5) ที่ส่งมาพร้อมนี้

4. ข้าราชการผู้อยู่ในข่ายที่จะเลือกรับค่าตอบแทนเหมาจ่ายฯ ต้องเป็นข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่า ระดับอธิบดี รองปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า และระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ซึ่งมีสิทธิได้รถประจำตำแหน่งตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

5. กรณีที่เลือกรับค่าตอบแทนเหมาะสม จะต้องมีรตประจําตำแหน่งโดยการซื้อ หรือเช่า ห้ามเปลี่ยนแปลงการใช้สิทธิที่ได้เลือกไว้ เว้นแต่จะได้รับการเลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือชั้นยศ ที่สูงขึ้น แล้วแต่กรณี ซึ่งทำให้สิทธิในการได้รับรตประจําตำแหน่งเปลี่ยนแปลงไป หรือเมื่อพ้นจาก การดำรงตำแหน่งในส่วนราชการนั้น และห้ามนำรถยนต์ส่วนบุคคลหรือรตประจําตำแหน่งของ ทางราชการไปใช้ หากนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้จะหมตสิทธิการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาะสม และให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

กรณีผู้มีสิทธิได้รับรตประจําตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับรตประจําตำแหน่งโดยการซื้อ หรือเช่าอยู่แล้ว ให้ใช้สิทธินั้นต่อไปจนกว่าจะได้รับการเลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือชั้นยศที่สูงขึ้น หรือพ้นจากการดำรงตำแหน่งในส่วนราชการนั้น แล้วแต่กรณี

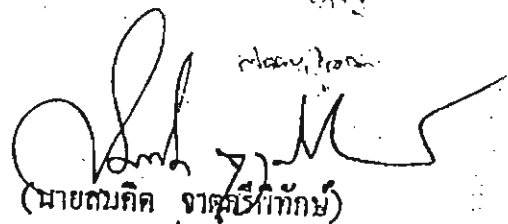
6. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเหมาะสมการจําหนการรตประจําตำแหน่งให้เบิกจ่าย ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนด สำหรับวิธีการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาะสมฯ ให้นำหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินเดือนข้าราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

7. กรณีตำแหน่งรองนายกรัฐมนตรีหรือเทียบเท่า และตำแหน่งรัฐมนตรีหรือ เทียบเท่า นั้น เนื่องจากเป็นตำแหน่งระดับสูงจึงเห็นสมควรให้ส่วนราชการจําหนการรตประจําตำแหน่ง โดยการจัดซื้อหรือการเช่าแทนการกำหนดค่าตอบแทนเหมาะสมฯ เพื่อให้มีความเหมาะสมแก่ฐานะ ตำแหน่งของบุคคลดังกล่าว

8. การพิจารณา วินิจฉัย ตอบข้อหาหรือเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเหมาะสมฯ แทนการจําหนการรตประจําตำแหน่งเห็นสมควรให้กระทรวงการคลังเป็นผู้พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอกณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายสมบัติ จาตุศรีพิทักษ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง

กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร. 0-2273-9984

สรุปการคำนวณค่าตอบแทนภายใต้เงื่อนไขการลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา

การวิเคราะห์โครงการ (ไม่รวมค่าโอนทรัพย์สิน)																			
มูลค่าสุทธิที่คำนวณได้ก่อนลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา	0.00%																		
มูลค่าสุทธิที่คำนวณได้หลังลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา	21.00%																		
ค่าลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา	0.00%																		
มูลค่าสุทธิที่คำนวณได้รวมค่าลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา	21.00%																		
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
รวม	(4,081.60)	(542.10)	(647.28)	(653.22)	(845.78)	(967.93)	280.16	(6,857.75)											
กรณีการคำนวณ																			
CASE 1 = กรณีการคำนวณรวมค่าลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา		(4,257.95)	(1,257.95)	(1,257.95)	(1,257.95)	(1,257.95)	(1,257.95)	(1,257.95)	(1,257.95)	(1,257.95)	(1,257.95)	(1,257.95)	(1,257.95)	(1,257.95)	(1,257.95)	(1,257.95)	(1,257.95)	(1,257.95)	(1,257.95)
CASE 2 = กรณีการคำนวณรวมค่าลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา		(1,080.83)	(1,080.83)	(1,080.83)	(1,080.83)	(1,080.83)	(1,080.83)	(1,080.83)	(1,080.83)	(1,080.83)	(1,080.83)	(1,080.83)	(1,080.83)	(1,080.83)	(1,080.83)	(1,080.83)	(1,080.83)	(1,080.83)	(1,080.83)
CASE 3 = กรณีการคำนวณรวมค่าลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา		(952.06)	(952.06)	(952.06)	(952.06)	(952.06)	(952.06)	(952.06)	(952.06)	(952.06)	(952.06)	(952.06)	(952.06)	(952.06)	(952.06)	(952.06)	(952.06)	(952.06)	(952.06)
CASE 4 = กรณีการคำนวณรวมค่าลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา		(774.94)	(774.94)	(774.94)	(774.94)	(774.94)	(774.94)	(774.94)	(774.94)	(774.94)	(774.94)	(774.94)	(774.94)	(774.94)	(774.94)	(774.94)	(774.94)	(774.94)	(774.94)
CASE 5 = กรณีการคำนวณรวมค่าลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา		(1,160.66)	(1,160.66)	(1,160.66)	(1,160.66)	(1,160.66)	(1,160.66)	(1,160.66)	(1,160.66)	(1,160.66)	(1,160.66)	(1,160.66)	(1,160.66)	(1,160.66)	(1,160.66)	(1,160.66)	(1,160.66)	(1,160.66)	(1,160.66)
CASE 6 = กรณีการคำนวณรวมค่าลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา		(983.21)	(983.21)	(983.21)	(983.21)	(983.21)	(983.21)	(983.21)	(983.21)	(983.21)	(983.21)	(983.21)	(983.21)	(983.21)	(983.21)	(983.21)	(983.21)	(983.21)	(983.21)
CASE 7 = กรณีการคำนวณรวมค่าลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา		(854.78)	(854.78)	(854.78)	(854.78)	(854.78)	(854.78)	(854.78)	(854.78)	(854.78)	(854.78)	(854.78)	(854.78)	(854.78)	(854.78)	(854.78)	(854.78)	(854.78)	(854.78)
CASE 8 = กรณีการคำนวณรวมค่าลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา		(677.33)	(677.33)	(677.33)	(677.33)	(677.33)	(677.33)	(677.33)	(677.33)	(677.33)	(677.33)	(677.33)	(677.33)	(677.33)	(677.33)	(677.33)	(677.33)	(677.33)	(677.33)
CASE 9 = กรณีการคำนวณรวมค่าลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา		(4,183.01)	(4,183.01)	(4,183.01)	(4,183.01)	(4,183.01)	(4,183.01)	(4,183.01)	(4,183.01)	(4,183.01)	(4,183.01)	(4,183.01)	(4,183.01)	(4,183.01)	(4,183.01)	(4,183.01)	(4,183.01)	(4,183.01)	(4,183.01)
CASE 10 = กรณีการคำนวณรวมค่าลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา		(1,294.17)	(1,294.17)	(1,294.17)	(1,294.17)	(1,294.17)	(1,294.17)	(1,294.17)	(1,294.17)	(1,294.17)	(1,294.17)	(1,294.17)	(1,294.17)	(1,294.17)	(1,294.17)	(1,294.17)	(1,294.17)	(1,294.17)	(1,294.17)

หมายเหตุ: NPV ปรากฏตามตาราง

สรุป การคำนวณค่าตอบแทนหน้าจ่ายแทนการลดหย่อนประจำตัวแห่ง

มูลค่าจากใช้จำนวนการผ่อนชำระดอกเบี้ย PMT	0.00%
มูลค่าจากใช้จำนวน NPV	21.00%
ดอกเบี้ยที่ใช้ในการคำนวณ PMT	0.00%
ดอกเบี้ยที่ใช้ในการคำนวณ NPV	5.50%

เปรียบเทียบ ค่าตอบแทนหน้าจ่าย (บาท/เดือน/คน)

ลำดับที่	รายการ	ระดับต้นแห่ง			
		งวดวันที่หรือ เดือนแรก	งวดที่ 304 ปีถัดมา เดือนแรก	ปีถัดมา เดือนแรก	รวม
1	CASE 1 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+ค่าธรรมเนียม+ประกัน	27,500.00	34,500.00	44,500.00	106,500.00
2	CASE 2 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+ค่าธรรมเนียม+.....	23,500.00	29,700.00	38,900.00	92,100.00
3	CASE 3 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+ค่าธรรมเนียม+ประกัน	19,900.00	26,900.00	36,900.00	83,700.00
4	CASE 4 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+ค่าธรรมเนียม+.....	15,900.00	22,100.00	31,300.00	69,300.00
5	CASE 5 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+.....+.....+.....	11,400.00	17,600.00	24,800.00	53,800.00
6	CASE 6 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+.....+.....+.....	21,400.00	27,600.00	35,800.00	84,800.00
7	CASE 7 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+.....+.....+.....	17,800.00	24,000.00	33,400.00	75,200.00
8	CASE 8 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+.....+.....+.....	13,800.00	19,400.00	27,000.00	60,200.00
9	CASE 9 - ปรับตัวตามสำนักงานประกัน	25,500.00	31,800.00	41,000.00	98,300.00
10	CASE 10 - ปรับตัวเพื่อให้ NPV 5% ใกล้เคียงกับ NPV เปรียบ	28,400.00	35,400.00	45,400.00	109,200.00

เปรียบเทียบ ค่าตอบแทนหน้าจ่าย (บาท/ปี)

ลำดับที่	รายการ	ระดับต้นแห่ง			
		งวดวันที่หรือ เดือนแรก	งวดที่ 304 ปีถัดมา เดือนแรก	ปีถัดมา เดือนแรก	รวม
1	CASE 1 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+ค่าธรรมเนียม+ประกัน	644,160,000.00	465,336,000.00	141,452,000.00	1,250,948,000.00
2	CASE 2 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+ค่าธรรมเนียม+.....	558,464,000.00	400,593,600.00	129,770,400.00	1,088,828,000.00
3	CASE 3 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+ค่าธรรมเนียม+ประกัน	466,137,600.00	362,827,200.00	123,098,400.00	952,063,200.00
4	CASE 4 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+ค่าธรรมเนียม+.....	372,441,600.00	298,084,800.00	104,416,800.00	774,943,200.00
5	CASE 5 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+.....+.....+.....	394,969,600.00	428,916,400.00	136,776,000.00	1,160,662,000.00
6	CASE 6 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+.....+.....+.....	561,273,600.00	364,176,800.00	117,760,800.00	1,043,211,200.00
7	CASE 7 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+.....+.....+.....	416,947,200.00	326,409,600.00	111,423,200.00	854,776,000.00
8	CASE 8 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+.....+.....+.....	323,251,200.00	261,667,200.00	92,407,200.00	677,325,600.00
9	CASE 9 - ปรับตัวตามสำนักงานประกัน	597,512,000.00	428,916,400.00	156,776,000.00	1,183,204,400.00
10	CASE 10 - ปรับตัวเพื่อให้ NPV 5% ใกล้เคียงกับ NPV เปรียบ	663,241,600.00	477,473,200.00	151,454,000.00	1,292,168,800.00

เปรียบเทียบ ค่าตอบแทนหน้าจ่าย (บาท/ปี)

ลำดับที่	รายการ	ระดับต้นแห่ง			
		งวดวันที่หรือ เดือนแรก	งวดที่ 304 ปีถัดมา เดือนแรก	ปีถัดมา เดือนแรก	รวม
1	CASE 1 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+ค่าธรรมเนียม+ประกัน	3,864,960,000.00	2,792,016,000.00	890,712,000.00	7,547,688,000.00
2	CASE 2 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+ค่าธรรมเนียม+.....	3,302,784,000.00	2,403,561,600.00	778,622,400.00	6,484,968,000.00
3	CASE 3 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+ค่าธรรมเนียม+ประกัน	2,796,825,600.00	2,176,963,200.00	738,590,400.00	5,712,379,200.00
4	CASE 4 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+ค่าธรรมเนียม+.....	2,234,649,600.00	1,788,508,800.00	626,500,800.00	4,649,659,200.00
5	CASE 5 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+.....+.....+.....	3,569,817,600.00	2,573,510,400.00	820,636,000.00	6,963,964,000.00
6	CASE 6 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+.....+.....+.....	3,007,641,600.00	2,185,856,000.00	706,564,800.00	5,899,062,400.00
7	CASE 7 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+.....+.....+.....	2,501,683,200.00	1,938,437,600.00	668,334,400.00	5,108,455,200.00
8	CASE 8 - รายการ - รายการ+ดอกเบี้ย+.....+.....+.....	1,939,507,200.00	1,570,003,200.00	554,443,200.00	4,063,953,600.00
9	CASE 9 - ปรับตัวตามสำนักงานประกัน	3,583,872,000.00	2,573,510,400.00	820,636,000.00	6,978,018,400.00
10	CASE 10 - ปรับตัวเพื่อให้ NPV 5% ใกล้เคียงกับ NPV เปรียบ	3,991,449,600.00	2,864,851,200.00	908,726,400.00	7,765,027,200.00

หลักเกณฑ์การคำนวณค่าตอบแทนเหมาะสมภายใต้การจัดการบริหารประจำตำแหน่ง

สำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับยศประจำตำแหน่ง

CASE 5 - ~~ราคาประเมินซากปรักหักพัง~~ (รวมเงินเบี้ยประกัน)

ลำดับที่	รายการ	หน่วย	ระดับตำแหน่ง				
			รองอธิบดีหรือเทียบเท่า	อธิบดี รองปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า	ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า	รวม	
A	ราคาทรัพย์สินประจำตำแหน่ง (รวม VAT)	บาท	1,000,000.00	1,400,000.00	2,000,000.00		
	ขนาดปริมาณทรัพย์สินไม่เกิน (จ.จ.)	จ.จ.	2,000	2,000 - 2,400	2,000 - 2,400		
B	VAT ของรถ	$[A \times (7/107)]$	บาท	65,420.56	91,588.79	130,841.12	
C	ราคาทรัพย์สินรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม - PV	$[A+B]$	บาท	934,579.44	1,308,411.21	1,869,158.88	
D	ระยะเวลา - n	เดือน	72	72	72		
E	มูลค่าซาก % (Residual Value)	%	0%	0%	0%		
F	มูลค่าซากสิ้นปีที่ 6	$[C \times E]$	บาท	0.00	0.00	0.00	
G	ราคาทรัพย์สินหักมูลค่าซากเงินออกเพื่อซื้อรถสุทธิ	$[A-F]$	บาท	1,000,000.00	1,400,000.00	2,000,000.00	
H	อัตราดอกเบี้ย	%	0.00%	0.00%	0.00%		
I	ผลชำระดอกเบี้ยคืนเงินที่ใช้ในการซื้อรถสุทธิ	$[สูตร PMT(G)]$	บาทเดือน	13,888.89	19,444.44	27,777.78	
J	ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง (รวม VAT แล้ว)						
	- ค่าซ่อมบำรุงรักษา และเปลี่ยนล้อขึ้น	บาทเดือน					
	- ค่าเบี้ยประกันชั้น 1	บาทเดือน	3,993.00	4,784.00	5,635.00		
	- ค่าพนักงานขับรถ	บาทเดือน	7,600.00	7,600.00	7,600.00		
	รวมค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับรถ	บาทเดือน	11,593.00	12,384.00	13,235.00		
K	ค่าตอบแทนเหมาะสมก่อนปีที่เป็นเลขตัวกลม	$[I+J]$	บาทเดือน	21,481.89	31,828.44	41,012.78	
M	รวมค่าตอบแทนเหมาะสม	บาทเดือน	21,481.89	31,828.44	41,012.78		
N	จำนวนรถ	คัน	1,952	1,124	278	3,354	
O	รวมค่าใช้จ่ายต่อปี	$[M \times N \times 12]$	บาท	594,969,600	428,918,400	136,776,000	1,160,664,000
P	รวมค่าใช้จ่ายต่อ 6 ปี	$O \times 6$	บาท	3,569,817,600	2,573,510,400	820,656,000	6,963,984,000
Q	อัตราส่วนค่าใช้จ่ายต่อมูลค่ารถ	$[P/M \times G]$	บาทเดือน	1.16%	0.88%	0.66%	

ข้อมูลพื้นฐาน

ลำดับที่	รายการ		ระดับคืนเงิน			เอกสารแนบ
			รองอธิบดีหรือ เทียบเท่า	อธิบดี รอง ปลัดกระทรวง หรือเทียบเท่า	ปลัดกระทรวงหรือ เทียบเท่า	
1	จำนวนรถ (รวม 3,354 คัน)	คัน	1,952	1,124	278	
2	ราคารถประจำตำแหน่ง (รวม VAT)	บาท	1,000,000.00	1,400,000.00	2,000,000.00	
	ขนาดปริมาตรกระบอกสูบ ไม่เกิน (ซีซี)	ซีซี	2,000	2,000 - 2,400	2,000 - 2,400	
3	ระยะเวลา -n	เดือน	72	72	72	
4*	มูลค่าซากใช้คำนวณการผ่อนชำระต่อเดือน	%	21%	21%	21%	
	มูลค่าซากใช้คำนวณ NPV	%	21%	21%	21%	
5	อัตราดอกเบี้ยที่ใช้คำนวณการผ่อนชำระต่องวด ผู้คร	%	5.50%	5.50%	5.50%	
	อัตราดอกเบี้ยที่ใช้คำนวณ NPV	%	5.50%	5.50%	5.50%	
6	ค่าใช้จ่ายทางตรงที่เกี่ยวข้องกับรถ (รวม VAT แล้ว)	บาท/เดือน	6,097.96	7,504.39	9,210.58	
	ค่าซ่อมบำรุงรักษา และน้ำมันหล่อลื่น	บาท/เดือน	2,104.96	2,720.39	3,575.58	1
	ค่าเบี้ยประกันภัย รัน 1 + พ.ร.บ. (B)	บาท/เดือน	3,993.00	4,784.00	5,635.00	
7	ค่าจ้างพนักงานขับรถ	บาท/เดือน	7,600.00	7,600.00	7,600.00	
	ค่าพนักงานขับรถที่ใช้การคำนวณ NPV	บาท/เดือน	7,600.00	7,600.00	7,600.00	2
8	ค่าใช้จ่ายทางอ้อมที่เกี่ยวข้องกับรถ (กรณีซื้อ)	บาท/เดือน	5,448.30	7,000.95	9,329.93	
	ค่าบริหาร ในการซื้อ การซ่อม การจำหน่าย	บาท/เดือน	1,566.67	1,566.67	1,566.67	3
	ค่าเสียโอกาส	บาท/เดือน	3,881.63	5,434.29	7,763.26	4

ค่าเบี้ยประกันภัย รัน 1 + พ.ร.บ. (B) ปรับตัวลง				
ค่าเบี้ยประกันภัย		3,921.00	4,712.00	5,563.00
ค่าพ.ร.บ		72.00	72.00	72.00
รวม		3,993.00	4,784.00	5,635.00

หลักเกณฑ์การคำนวณค่าตอบแทนเหมาะสมแก่การชำระค่าเช่า

สำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับผลประโยชน์ประจำตำแหน่ง

CASE 5 - ราคาหรือมูลค่าทรัพย์สินที่โอน (รวมทรัพย์สินที่โอนไป)

ลำดับที่	รายการ		ระดับตำแหน่ง				
			รองอธิบดีหรือเทียบเท่า	อธิบดี รองปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า	ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า	รวม	
A	ราคาต่อประจำตำแหน่ง (รวม VAT)		บาท	1,000,000.00	1,400,000.00	2,000,000.00	
	ขนาดปริมาณกระบอกสูบ ไม่เกิน (ซีซี)		ซีซี	2,000	2,000 - 2,400	2,000 - 2,400	
B	VAT ของรถ	$[A \times (7/107)]$	บาท	65,420.58	91,588.79	130,841.12	
C	ราคาต่อไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม - PV	$[A-B]$	บาท	934,579.44	1,308,411.21	1,869,158.88	
D	ระยะเวลา -		เดือน	72	72	72	
E	มูลค่าจาก M' (Residual Value)		%	0%	0%	0%	
F	มูลค่าจากคืนปีที่ 6 *	$[C \times E]$	บาท	0.00	0.00	0.00	
G	ราคาต่อหลังหักมูลค่าจากเงินออกเพื่อซื้อรถสุทธิ	$[A-F]$	บาท	1,000,000.00	1,400,000.00	2,000,000.00	
H	อัตราดอกเบี้ย		%	0.00%	0.00%	0.00%	
I	ผลชำระค่างวดคืนเงินที่ไว้ในกาซื้อรถสุทธิ	$[G \times PMT(G)]$	บาท/เดือน	13,888.89	19,444.44	27,777.78	
J	ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง (รวม VAT แล้ว)						
	- ค่าซ่อมบำรุงรักษา และน้ำมันหล่อลื่น		บาท/เดือน				
	- ค่าเบี้ยประกันชั้น 1		บาท/เดือน	3,993.00	4,784.00	5,635.00	
	- ค่าพนักงนขับรถ		บาท/เดือน	7,600.00	7,600.00	7,600.00	
	รวมค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับรถ		บาท/เดือน	11,593.00	12,384.00	13,235.00	
K	ค่าตอบแทนเหมาะสมก่อนปีเป็นเศษตัวกลม	$[I+J]$	บาท/เดือน	25,481.89	31,828.44	41,012.78	
M	รวมค่าตอบแทนเหมาะสม		บาท/เดือน	25,481.89	31,828.44	41,012.78	
N	จำนวนรถ		คัน	1,932	1,124	278	3,354
O	รวมค่าไว้จ่ายต่อปี	$[M \times N \times 12]$	บาท	594,969,600	428,918,400	136,776,000	1,160,664,000
P	รวมค่าไว้จ่ายต่อ 6 ปี	$O \times 6$	บาท	3,569,817,600	2,573,510,400	820,656,000	6,963,984,000
Q	อัตราส่วนค่าไว้จ่ายต่อมูลค่ารถ	$[P+M \times G]$	บาท/เดือน	1.16%	0.88%	0.66%	

หน่วย : บาท

ค่าจ้างถูกจ้างประจำ

รายการ	ระดับค้ำประกัน			
	รองอธิบดีหรือเทียบเท่า	อธิบดี รองปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า	ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า	รวม
จำนวนรถ	1,952.00	1,124.00	278.00	3,354.00
ค่าจ้างเฉลี่ยต่อเดือน	11,045.66	11,045.66	11,045.66	
ค่าใช้จ่ายต่อเดือน	21,561,134	12,415,325	3,070,694	37,047,153
ค่าใช้จ่ายต่อปี	258,733,604	148,983,899	36,848,331	444,565,834

ค่าใช้จ่ายของลูกจ้างประจำที่เบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2546

บาท

	ปีงบประมาณ 2546	งบจ้างประจำ	งบอุดหนุน
1 ค่าจ้างประจำ(0210)	27,089,011,519.73	27,089,011,519.73	9,069.57
2 เงินสมทบของลูกจ้างประจำ(0914)	520,035,746.75	520,035,746.75	173.92
3 เงินนำเงินสะสมเงินทำขวัญ(0933)	2,849,979,271.80	2,849,979,271.80	953.14
	30,459,026,538.28	30,459,026,538.28	10,196.63
4 เงินช่วยเหลือบุตรข้าราชการและลูกจ้าง(0970)	255,525,420.54	32,057,608.88	10.72
5 เงินช่วยเหลือการศึกษาและค่าเล่าเรียนบุตรข้าราชการและลูกจ้าง(0972)	1,722,654,469.54	216,120,114.78	72.28
6 เงินค่ารักษาพยาบาลข้าราชการและลูกจ้าง-คนไข้นอก(0793)	8,775,742,304.30	1,100,983,686.56	368.21
7 เงินค่ารักษาพยาบาลข้าราชการและลูกจ้าง-คนไข้ใน(0974)	9,502,599,933.55	1,192,173,488.45	398.71
8 เงินช่วยเหลือพิเศษในกรณีข้าราชการและลูกจ้างตายในระหว่างปฏิบัติงานที่(0978)	217,402,302.30	27,274,773.53	9.12
	20,473,824,420.73	2,538,509,852.19	569.04
รวม ค่าใช้จ่ายของลูกจ้างประจำที่เบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2546	50,932,851,000.00	50,932,851,000.00	10,775.74

ข้อมูล ข้าราชการและลูกจ้างทั้งหมดของประจำปี 2546

1. จำนวนข้าราชการ

1,736,954

2. จำนวนลูกจ้างประจำ

249,176

รวม

1,986,129

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0408.6/ 1187



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๒๖ มกราคม 2547

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถยนต์ประจำตำแหน่ง

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/ว 195 ลงวันที่ 7 สิงหาคม 2546
สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การคำนวณค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับผู้มีสิทธิได้รับรถยนต์ประจำตำแหน่ง

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2546 เห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับการเช่ารถยนต์มาใช้ในราชการตามที่กระทรวงการคลังและสำนักงานงบประมาณได้ร่วมกันกำหนดเป็นกรณีพิเศษและให้ดำเนินการต่อไปได้ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้กระทรวงการคลังรับไปศึกษาร่วมกับสำนักงานงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณในลักษณะค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถยนต์ประจำตำแหน่งและกำหนดระเบียบปฏิบัติให้สอดคล้องต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

1. กระทรวงการคลังได้เชิญผู้แทนสำนักงานงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีมาร่วมประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2546 และได้รับแจ้งจากผู้แทนสำนักงานงบประมาณว่า สำนักงานงบประมาณได้รับทราบเป็นการภายในว่า รองนายกรัฐมนตรี (นายวิเชษฐ์ เกรียงงาม) ได้มอบหมายเรื่องดังกล่าวให้สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้พิจารณาดังนั้น ที่ประชุมคงไม่ต้องพิจารณาเรื่องนี้อีกโดยสมควรเตรียมข้อมูลและความเห็นไว้เสนอในที่ประชุมสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

2. กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นว่า เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ยังไม่มีการเปลี่ยนแปลง ดังนั้น จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถยนต์ประจำตำแหน่งเป็นอีกทางเลือกหนึ่ง นอกเหนือจากการจัดหาโดยการซื้อหรือการเช่าเพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

2.1 กำหนดค่าตอบแทนเหมาะสมแก่การจัดการประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รอตประจำตำแหน่ง โดยถือเสมือนผู้มีสิทธิได้รอตประจำตำแหน่งเป็นผู้เช่ารถและนำหลักเกณฑ์การคำนวณค่าเช่ารถมาใช้ในราชการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2546 มาเป็นเกณฑ์ในการคำนวณอัตราค่าตอบแทนเหมาะสม โดยคิดรายการค่าอำนวยความสะดวก ค่ารถทดแทน และค่าทำไร้ออก เนื่องจากเป็นค่าใช้จ่ายและรายการที่เกิดทางด้านบริษัทผู้ให้เช่ารถ ซึ่งหลักเกณฑ์ที่นำมาคำนวณจะเป็นดังนี้

(1) ราคาการใช้ราคามาตรฐานของรถประจำตำแหน่งในบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์ของสำนักงานประมาณเป็นฐานในการคำนวณ

(2) คิดอัตราค่าตอบแทนเหมาะสมจายเป็นรายเดือนและใช้ระยะเวลา 5 ปีเป็นฐานการคำนวณ

(3) มูลค่าซากคำนวณจากหลักเกณฑ์การคิดค่าเสื่อมราคาทรัพย์สินปีที่ 5 เป็นอัตราร้อยละ 26

(4) อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ขั้นต่ำ (MLR) โดยใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ขั้นต่ำเฉลี่ยของธนาคารพาณิชย์ 5 แห่ง ได้แก่ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) บวก 2

(5) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ได้แก่

- ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ กำหนดให้ร้อยละ 7 ของราคารถ
- ค่าบำรุงรักษาและน้ำมันหล่อลื่นใช้ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานประมาณกำหนด
- ค่าเบี้ยประกันภัยชั้น 1 ให้คิดไม่เกินร้อยละ 2.4 ของราคารถ
- ค่าจดทะเบียนและภาษีรถใหม่ใช้ตามอัตรากรมการขนส่งทางบก

(6) ภาษีมูลค่าเพิ่มร้อยละ 7

(7) ค่าจ้างพนักงานขับรถ เนื่องจากกรณีที่ซื้ออัตรประจำตำแหน่ง รัฐจะต้องเป็นผู้จ่ายค่าจ้างในส่วนของพนักงานขับรถด้วยจึงให้คำนวณรวมอัตราค่าจ้างพนักงานขับรถยนต์เดือนละไม่เกิน 7,600 บาท เช่นเดียวกัน

2.2 เมื่อนำหลักเกณฑ์การคำนวณตามข้อ 2.1 ที่ได้มาคำนวณเป็นค่าตอบแทนเหมาะสมสำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่า ระดับอธิบดี รองปลัดกระทรวง หรือเทียบเท่า ระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า จะเป็นอัตราค่าตอบแทนเหมาะสมของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

อัตราค่าตอบแทนเหมาจ่าย/คนเดือน

ระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่า	29,000 บาท
ระดับอธิบดี รองปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า	37,200 บาท
ระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า	49,600 บาท

รายละเอียดปรากฏตามตารางหลักเกณฑ์การคำนวณค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการบริหาร
รทประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับยกย่องประจำตำแหน่งที่ส่งมาพร้อมนี้

3. เนื่องจากหลักการตามประมวลรัษฎากร กรณีนายจ้างจัดหาให้ลูกจ้างถือว่าเป็นเงินได้ต้องนำไปคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ดังนั้น หากรัฐจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่าย
แทนการบริหารรทประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับยกย่องประจำตำแหน่ง โดยเทียบเคียงกับ
วิธีปฏิบัติของกรมสรรพากรดังกล่าว ก็ต้องถือว่าค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการบริหารรทประจำตำแหน่ง
เป็นเงินได้ของบุคคลที่จะต้องนำไปคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาด้วย ทำให้รายได้เพิ่มขึ้นและ
ต้องเสียภาษีในอัตราก้าวหน้า ดังนั้น เพื่อความเป็นธรรมจึงเห็นสมควรพิจารณาเพิ่มเงินอีกจำนวนหนึ่ง
เพื่อชดเชยภาระภาษีเงินได้ให้แก่ข้าราชการที่เลือกรับเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการบริหาร
รทประจำตำแหน่ง โดยตั้งสมมติฐานว่าข้าราชการแต่ละระดับตำแหน่งที่ได้รับรทประจำตำแหน่ง
เป็นคนโสด ได้รับเงินเดือนขั้นสูงสุดของแต่ละระดับตำแหน่ง และไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. โดยนำ
เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายที่กำหนดตามข้อ 2.2 รวมกันเป็น
เงินได้พึงประเมินหักด้วยค่าใช้จ่ายและค่าลดหย่อน แล้วนำเงินได้สุทธิมาคำนวณภาษี ปรากฏว่า
ระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่า จะต้องเสียภาษีเงินได้อัตราก้าวหน้า ร้อยละ 20 ระดับอธิบดี รองปลัด
กระทรวงหรือเทียบเท่า และระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า จะต้องเสียภาษีเงินได้อัตราก้าวหน้า
ร้อยละ 30 จึงได้นำอัตราภาษีร้อยละ 20 และอัตราร้อยละ 30 ดังกล่าวมาเป็นเกณฑ์คำนวณ
เงินชดเชยภาษีให้ข้าราชการ ดังนี้

บาท/คนเดือน

ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน เหมาจ่าย	เงินชดเชย ภาษี	รวมอัตราค่าตอบแทน เหมาจ่าย
ระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่า	29,000	5,800	34,800
ระดับอธิบดี รองปลัดกระทรวง หรือเทียบเท่า	37,200	11,160	48,360
ระดับปลัดกระทรวง หรือเทียบเท่า	49,600	14,880	64,480

อย่างไรก็ดี การให้เงินเพิ่มชดเชยภาษีเงินได้เมื่อนำมารวมกับค่าตอบแทน
จะถูกมองได้ว่าสูงกว่าอัตราเงินเดือนปกติของบุคคลนั้น

4. ข้าราชการผู้อยู่ในข่ายที่จะเลือกรับค่าตอบแทนเหมาะสมการจัดการบริหารประจำตำแหน่งจะต้องเป็นข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งระดับรองอธิบดีหรือเทียบเท่า ระดับอธิบดี รองปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า และระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ซึ่งมีสิทธิได้รับประจำตำแหน่งตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบริหารราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

5. กรณีที่เลือกรับค่าตอบแทนเหมาะสมแล้วห้ามเปลี่ยนแปลงการใช้สิทธิที่ได้เลือกไว้ เว้นแต่จะได้รับการเลื่อนระดับตำแหน่งหรือชั้นยศที่สูงขึ้นแล้วแต่กรณี ซึ่งทำให้สิทธิในการได้รับประจำตำแหน่งเปลี่ยนแปลงไป หรือเมื่อพ้นจากการดำรงตำแหน่งในส่วนราชการนั้น และห้ามนำรถยนต์ส่วนบุคคลหรือรถประจำตำแหน่งของทางราชการไปใช้ หากนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ จะหมดสิทธิการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาะสม และให้ถือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง

6. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเหมาะสมการจัดการบริหารประจำตำแหน่งให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนด และวิธีการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาะสมให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนข้าราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม สำหรับการเบิกจ่ายเงินชดเชยภาษีให้เบิกหักผลส่งเข้าเป็นรายได้กรมสรรพากรต่อไป

7. สำหรับกรณีตำแหน่งรองนายกรัฐมนตรีหรือเทียบเท่า และตำแหน่งรัฐมนตรีหรือเทียบเท่า นั้น เนื่องจากเป็นตำแหน่งระดับสูงจึงเห็นสมควรให้ส่วนราชการจัดการประจำตำแหน่ง โดยการจัดซื้อหรือการเช่าแทนการกำหนดค่าตอบแทนเหมาะสม เพื่อให้มีความเหมาะสมแก่ฐานะตำแหน่งของบุคคลดังกล่าว

8. การพิจารณา วินิจฉัย ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเหมาะสมการจัดการบริหารประจำตำแหน่ง เห็นสมควรให้กระทรวงการคลังเป็นผู้พิจารณา

9. การกำหนดค่าตอบแทนเหมาะสมการจัดการบริหารประจำตำแหน่งได้มีการศึกษา ข้อดี ข้อเสีย เปรียบเทียบดังนี้

9.1 กรณีการซื้อ

ข้อดี - ส่วนราชการจะมีกรรมสิทธิ์ในตัวรถที่ได้มาจากการซื้อ และหากหมดอายุการใช้งานแล้วยังมีมูลค่าซากที่สามารถนำออกจำหน่ายได้อีกส่วนหนึ่ง

ข้อเสีย - ส่วนราชการจะต้องจ่ายเงินงบประมาณเป็นจำนวนมากในคราวเดียวกัน เพื่อการจัดการหาและนอกจากนี้ยังจะต้องจัดเตรียมเงินงบประมาณไว้อีกส่วนหนึ่งเพื่อสำรองเป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นหลังจากการจัดการหา เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา ค่าตอบแทนพนักงานขับรถ เป็นต้น

9.2 กรณีการเช่า

ข้อดี - ส่วนราชการไม่ต้องจ่ายเงินงบประมาณจำนวนมาก โดยสามารถที่จะทยอยเบิกจ่ายเป็นคราว ๆ ไป และไม่มีภาระค่าใช้จ่ายที่ตามมาภายหลัง เช่น ค่าซ่อมบำรุงรักษา เป็นต้น ซึ่งค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นภาระของผู้ให้เช่าที่รับไปบริหารจัดการแทนส่วนราชการแล้ว

ข้อเสีย - ส่วนราชการไม่มีกรรมสิทธิ์ในตัวรถ มีแต่สิทธิครอบครองในช่วงระยะเวลาที่กำหนด

9.3 กรณีการจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่าย

ข้อดี - ส่วนราชการไม่ต้องจ่ายเงินงบประมาณจำนวนมากในคราวเดียว โดยสามารถทยอยจ่ายเป็นรายเดือน รวมถึงไม่มีภาระค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นภายหลังจากการจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา เป็นต้น

- ข้าราชการที่เลือกรับค่าตอบแทนเหมาจ่ายสามารถที่จะนำค่าตอบแทนที่ได้รับไปดำเนินการจัดการหนี้โดยการซื้อตามความพอใจและมีกรรมสิทธิ์ในตัวรถเป็นของตนเอง หรือได้สิทธิครอบครองในช่วงระยะเวลาที่กำหนดกรณีนำเงินค่าตอบแทนฯ ที่ได้รับไปเช่า

ข้อเสีย - ข้าราชการที่เลือกรับค่าตอบแทนเหมาจ่ายไปแล้วอาจไม่นำรถที่ตนจัดหามาใช้ในางานราชการ โดยอาจจะขอใช้รถยนต์ส่วนบุคคลหรือรถประจำตำแหน่งของทางราชการไปใช้ ซึ่งอาจเป็นเพียงส่วนน้อยที่ส่วนราชการต้องควบคุมบริหารจัดการกรณีดังกล่าว

- ส่วนราชการไม่มีกรรมสิทธิ์ในตัวรถ

ซึ่งจากการศึกษาข้อดี ข้อเสียในเชิงเปรียบเทียบดังกล่าวข้างต้นแล้วเห็นว่าวิธีการจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งเป็นทางเลือกที่ดีอีกทางหนึ่งที่มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งสามารถที่จะดำเนินการจัดการมาใช้ในการปฏิบัติงานแทนการจัดซื้อหรือการเช่ารถประจำตำแหน่งซึ่งส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการจัดทำให้ อีกทั้งรัฐไม่มีภาระที่จะต้องจ่ายเงินงบประมาณก้อนโตในคราวเดียวกัน โดยสามารถทยอยจ่ายเป็นรายเดือน และข้าราชการยังมีกรรมสิทธิ์ในตัวรถที่ตนจัดหามาอีกด้วย และเมื่อจ่ายค่าตอบแทนในลักษณะนี้ให้ข้าราชการแล้ว รัฐจะไม่มีภาระค่าใช้จ่ายใด ๆ อีก แต่เป็นความรับผิดชอบของข้าราชการที่เลือกรับค่าตอบแทนฯ ดังกล่าวที่จะเป็นผู้บริหารจัดการด้วยตัวเองต่อไป

10. สำหรับวงเงินงบประมาณที่ต้องใช้จ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายรวมเงินชดเชยภาษีประมาณเดือนละ 100 ล้านบาท ปีละ 1,200 ล้านบาท กรณีไม่รวมเงินชดเชยภาษี จะใช้เงินงบประมาณเดือนละ 80 ล้านบาท ปีละ 960 ล้านบาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยเอก



(สุชาติ เศษมาวดี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง

กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร. 0-2273-9984

หลักเกณฑ์การคำนวณค่าตอบแทนรวมจ่ายตอบแทนการจัดหารูปประจำตำแหน่ง
สำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับเงินเดือนประจำตำแหน่ง

ลำดับที่	รายการ	ระดับตำแหน่ง		
		รองอธิบดีหรือเทียบเท่า	อธิบดี รองปลัดกระทรวง หรือเทียบเท่า	ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า
1	รายการประจำตำแหน่ง	1,000,000.00	1,400,000.00	2,000,000.00
2	ขนาดปริมาตรรถบรรทุกไม่เกิน (ซีซี)	(2000 ซีซี)	(2,000 - 2,400 ซีซี)	(2,000 - 2,400 ซีซี)
3	รายการไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม - PV	934,579.44	1,308,411.21	1,869,158.88
4	ระยะเวลา	60 เดือน	60 เดือน	60 เดือน
5	มูลค่าซาก % (Residual Value)	26%	26%	26%
6	มูลค่าซากในปีที่ - FV	242,990.65	340,186.92	485,981.31
7	อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืม (MLR+2)	7.7%	7.7%	7.7%
8	มูลค่าเฉพาะตัวรถต่อเดือน (Paymen) - PMT ก่อน VAT	15,483.03	21,676.25	30,966.07
9	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ก่อน VAT	4,484.00	5,960.00	8,246.00
10	- ค่าซ่อมบำรุงรักษา และน้ำมันหล่อลื่น	2,214.00	2,890.00	3,841.00
11	- ค่าเบี้ยประกันภัย ชั้น 1	2,000.00	2,800.00	4,000.00
12	- ค่าจดทะเบียนและภาษีรถใหม่	270.00	270.00	405.00
13	รวมมูลค่าเฉพาะตัวรถและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ก่อน VAT (7+8)	19,967.03	27,636.25	39,212.07
14	ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% ของข้อ 9	1,397.69	1,934.54	2,744.84
15	รวมค่าใช้จ่ายอื่น ๆ หลัง VAT (9+10)	21,364.72	29,570.78	41,956.91
16	ค่าจ้างพนักงานขับรถ	7,600.00	7,600.00	7,600.00
17	รวมค่าตอบแทนรวมจ่ายต่อเดือนทั้งสิ้น (11+12)	28,964.72	37,170.78	49,556.91
18	ปรับมูลค่าตอบแทนรวมจ่ายต่อเดือน	29,000	37,200	49,600
19	บวก เงินชดเชยภาษี	5,800	11,160	14,880
20	รวมค่าตอบแทนรวมจ่ายต่อเดือน	14,800	48,360	64,480