



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ

พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานของสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
ที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานภายใน (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน
ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้
พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๒ เมื่อวันที่
๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหาร
และการดำเนินงานของสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๒"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้วใน
ข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

"สำนัก" หมายความว่า สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

"พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานในมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการจ้าง
ตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงิน
งบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๕ สำนักอาจแบ่งงานภายในเป็นกลุ่มงาน หรืองานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ข้อ ๖ สำนักมีหน้าที่หลักในการสนับสนุนวิชาการ การบริหารจัดการ
และการบริการทางการศึกษา

ข้อ ๗ ในสำนักให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสำนัก
และจะให้มีรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการคนหนึ่งหรือหลายคน เพื่อทำหน้าที่
และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้อำนวยการจากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการจากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ ทั้งนี้ รวมกันไม่เกินสามคน

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติได้ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

การแต่งตั้งผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองผู้อำนวยการหลายคน ให้รองผู้อำนวยการซึ่งผู้อำนวยการมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าผู้อำนวยการมิได้มอบหมาย ให้รองผู้อำนวยการซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือไม่มีผู้รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๗ วรรคหก เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการประจำสำนัก ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

โดยการเสนอชื่อจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยการเสนอชื่อจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินเจ็ดคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการเป็นเลขานุการของคณะกรรมการประจำสำนัก

กรรมการตาม (๓) และ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ถ้าตำแหน่งประธานกรรมการ รองประธานกรรมการหรือกรรมการ วางลงก่อนครบวาระ และได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการตาม (๓) หรือ (๔) เพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าที่วาระที่เหลืออยู่

การประชุมของคณะกรรมการประจำสำนัก ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐

คณะกรรมการประจำสำนักอาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการประจำสำนักได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการประจำสำนัก มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) วางนโยบายและแผนงานของสำนักให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาวางระเบียบ และออกข้อบังคับภายในสำนักตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย หรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) ส่งเสริมการเรียนการสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม และงานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๔) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการ

(๕) แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องใดเรื่องหนึ่งตามที่คณะกรรมการประจำสำนักเห็นสมควร

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เกี่ยวกับกิจการของสำนัก

ข้อ ๑๑ การบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุ และการบริหารงานบุคคลของสำนัก ให้ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศและหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้อิทธิกรับติรักษการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้