

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร
พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๕ (๒) และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗//๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร พ.ศ. ๒๕๕๕"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

"สำนัก" หมายความว่า สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

"คณาจารย์" หมายความว่า คณาจารย์ประจำผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์ประจำตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

"พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๕ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาและมีสิทธิสมัครเพื่อได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการ มีดังนี้

(๑) เป็นคณาจารย์ซึ่งเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้ปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม

(๓) เป็นผู้มีลักษณะผู้นำที่ดี มีความคิดริเริ่ม มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับของสังคม

(๔) เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ นักปกครองที่ดี มีความยุติธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม

(๕) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๖) มีเวลาราชการเหลืออย่างน้อยสองปีขึ้นไปนับตั้งแต่วันที่มีการเสนอชื่อ

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเป็นปีสุดท้ายเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(๒) นายกสมาคมศิษย์เก่าแม่โจ้ เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารระดับผู้อำนวยการหรือระดับหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะขึ้นไป จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์บริหารคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนัก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งรายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดขั้นตอนและวิธีการ วัน เวลา และสถานที่การดำเนินการได้มาซึ่งรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งให้เป็นผู้อำนวยการ

(๒) ให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และมีความสมัครใจเข้ารับการสรรหายื่นใบสมัครตามแบบต่อคณะกรรมการสรรหา ภายในเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๓) ให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ที่ได้ปฏิบัติราชการในสำนักมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนนับถึงวันเสนอชื่อ เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ หรือเสนอชื่อผู้สมัครตาม (๒) ได้เพียงหนึ่งชื่อ

(๔) ให้กรรมการประจำคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ และกรรมการประจำส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ หรือเสนอชื่อผู้สมัครตาม (๒) ได้เพียงหนึ่งชื่อ

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ที่ได้กำหนดไว้ตาม (๑)

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาทำการรวบรวมรายชื่อที่ได้จาก (๓) และ (๔) แล้วดำเนินการทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อไม่ต่ำกว่าร้อยละยี่สิบของบุคลากรตาม (๓) และ (๔) ที่มาใช้สิทธิเสนอชื่อ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหา ดังนี้

(๑) รับฟังความคิดเห็นและศึกษาข้อมูลจากบุคลากรในสำนัก และกรรมการประจำคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ และกรรมการประจำส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ อย่างกว้างขวาง

(๒) ให้ผู้ตอบรับการทาบทามนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติราชการต่อบุคลากรในสำนัก และกรรมการประจำคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ และกรรมการประจำส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้มีการซักถาม

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการประเมินผู้ตอบรับการทาบทามโดยใช้เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

(ก) คะแนนจากการเสนอชื่อ

(ข) คะแนนจากการแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติราชการ

(ค) คะแนนจากการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรในสำนัก กรรมการประจำคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ และกรรมการประจำส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

การให้ค่าน้ำหนักคะแนนตาม (๓) ให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปก่อนวันเสนอชื่อ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมและสมควรได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ไม่เกินสองชื่อ พร้อมแนบประวัติ ผลงาน และแนวนโยบาย เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยใช้ประกอบการพิจารณาต่อไป

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามข้อ ๗ และข้อ ๘ ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งผู้สมควรให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จากการเสนอชื่อตามข้อ ๘ วรรคสาม ภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับรายชื่อจากคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายอำนวย ยศสุข)
นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้