

ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและการบริหารงานทั่วไป
สถานบริการวิชาการ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร
พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลและการบริหารงานทั่วไป สถานบริการวิชาการ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๒) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยสถานบริการวิชาการ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารสถานบริการวิชาการ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและการบริหารงานทั่วไป สถานบริการวิชาการ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถานบริการวิชาการ” หมายความว่า สถานบริการวิชาการ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถานบริการวิชาการ

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถานบริการวิชาการ

“พนักงาน” หมายความว่า บุคลากรที่ได้รับการว่าจ้างให้ปฏิบัติงานในสถานบริการวิชาการและหรือผู้ที่ได้รับการว่าจ้างให้ปฏิบัติงานเฉพาะกิจให้แก่สถานบริการวิชาการหรือในโครงการที่สถานบริการวิชาการรับผิดชอบ

"เจ้าหน้าที่" หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ หรือลูกจ้างสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานทั่วไปประจำสถานบริการวิชาการหรือที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเฉพาะกิจให้แก่สถานบริการวิชาการ หรือในโครงการที่สถานบริการวิชาการรับผิดชอบ

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการกำหนดการแบ่งส่วนงานและการจัดระเบียบบริหารภายในสถานบริการวิชาการ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร โดยจัดทำเป็นคำสั่งหรือประกาศ

ข้อ ๕ อัตรากำลัง อัตราจ้าง ตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ขอบเขตข้อกำหนดและเงื่อนไขในการปฏิบัติงาน และคุณสมบัติของพนักงานให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน สำหรับหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก วิธีการคัดเลือก รวมทั้งวิธีการอื่นใดเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานให้ผู้อำนวยการกำหนดตามความเหมาะสม

ข้อ ๗ การพ้นสภาพของพนักงานของสถานบริการวิชาการ

(๑) ครบกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือสัญญาจ้าง

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ถูกสั่งให้ออก

ข้อ ๘ ให้ผู้อำนวยการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศและคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติที่อาจให้ความคล่องตัวโดยไม่อิงระเบียบราชการทั่วไป ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๙ ให้คณบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้