



ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยสถานบริการวิชาการ คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกย์ตร

พ.ศ. ๒๕๔๘

ด้วยคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกย์ตร เห็นสมควรจัดตั้งสถานบริการวิชาการขึ้น เพื่อเป็นหน่วยงานสำหรับสนับสนุนการให้บริการวิชาการด้านวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกย์ตรแก่ชุมชน ที่สามารถดำเนินงานได้โดยอิสระ คล่องตัว และทิ่งพาณิชย์ได้

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๗ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔ จึงทรงพระเป็นเจ้าดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยสถานบริการวิชาการ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกย์ตร พ.ศ. ๒๕๔๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเดิกระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยสถานบริการวิชาการ คณะวิศวกรรม และอุตสาหกรรมเกย์ตร พ.ศ. ๒๕๓๙”

ข้อ ๔ ในระเบียบ

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะ” หมายถึง คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกย์ตร

“คณบดี” หมายถึง คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกย์ตร

“สถานบริการวิชาการ” หมายถึง สถานบริการวิชาการ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรม

เกย์ตร

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการสถานบริการวิชาการ

“คณะกรรมการบริหาร” หมายถึง คณะกรรมการบริหารสถานบริการวิชาการ

ข้อ ๕ สถานบริการวิชาการมีวัตถุประสงค์ดังนี้

(๑) เพื่อให้บริการวิชาการด้านวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกย์ตรของคณะ สู่หน่วยงาน ของรัฐและเอกชน ตลอดจนชุมชนทั่วไป

(๒) เพื่อพัฒนาตัวอย่างภาพของคณะ ใน การให้บริการวิชาการด้านวิศวกรรม และศูนย์ห้องเรียน เกมฯ

(๓) เพื่อประสานงานและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นของรัฐ และเอกชนในการนำเสนอ หลักสูตรวิชาการทางด้านวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร และเทคโนโลยีใหม่ๆ ไปพัฒนาประเทศ

ข้อ ๙ ภาระแบ่งส่วนงานและภาระที่ควรปฏิบัติงานของบุคลากรในสถานบบริการวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศของสถาบันบริการวิชาการ

ข้อ ๑๐ สถานบบริการวิชาการ อาจมีรายได้ ดังนี้

(๑) ค่าบริการต่างๆ ของสถานบบริการวิชาการ

(๒) เงินหรือทรัพย์สินที่บุคคลหรือหน่วยงานอื่นมอบให้

(๓) รายได้ อื่นๆ และผลประโยชน์อันเกิดจากการจัดการรายได้ตาม (๑) และ (๒) ให้จัดสรร กำไรเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าให้แก่มหาวิทยาลัย และไม่น้อยกว่าร้อยละห้าให้เกิดผล และนำส่วน ที่เหลือไปดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕

ข้อ ๑๑ ให้มีคณะกรรมการบริหาร ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี ประกอบด้วย

(๑) คณบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดีที่คณบดีมอบหมายมาที่นี่ เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้แทนจากคณาจารย์ประจำคณะ จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสถานบบริการวิชาการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรรมการตาม (๑) และ (๒) เสนอชื่อโดยคณะกรรมการประจำคณะ มีภาระการดำรง ตำแหน่งสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

ถ้ากรรมการตาม (๑) หรือ (๒) ว่างลงก่อนครบภาระ และได้มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง แทน ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับภาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่คงตำแหน่ง

ในการนี้ที่มีการแต่งตั้งกรรมการตาม (๑) หรือ (๒) เพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งได้รับ การแต่งตั้งให้แล้วยังมีภาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับภาระที่เหลืออยู่ ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

คณะกรรมการบริหารฯ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกเป็นที่ปรึกษา ของคณะกรรมการบริหารฯ ได้หากมีเห็นสมควร

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการบริหารฯ ริบอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการบริหารงานของสถาบันบริการวิชาการ ให้สอดคล้องกับ นโยบายของคณะ และวัตถุประสงค์ของสถาบันบริการวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ และเสนอต่อคณะ เพื่อร่วมงานให้สกัดหน้าวิทยาลัยทราบ

(๒) พิจารณาเสนอเพื่อให้อธิการบดีออกพระบรมราชโองการเป็น ประกาศเจริญกับการบริหารงานของสถานบบริการวิชาการ เช่น กากับบริหารการเงินและบัญชี การบริหารการพัสดุ การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานทั่วไป เป็นต้น แล้วรายงานให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยทราบ

(๓) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสถานบบริการวิชาการ

(๔) พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีของสถานบบริการวิชาการ

(๕) พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับงานของสถานบบริการวิชาการ

(๖) พิจารณาภาระงานประจำปี และรวมงานการฝึกหัดตามปริมาณที่ได้รับจาก เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานทั่วไป สำหรับส่วนราชการที่ได้รับภาระงานประจำปี น้อยกว่าหนึ่งครึ่ง

(๗) อนุมัติจัดสรรงำไรของสถานบบริการวิชาการ ให้แต่ละปีคงประมาณ สมบทให้แก่คณะ และมหาวิทยาลัย โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายได้

ข้อ ๑๐ ให้มีผู้อำนวยการ ซึ่งแต่งตั้งและถือครองโดยอธิการบดีตามตำแหน่งนำของ คณะกรรมการบริหาร

ผู้อำนวยการอาจแต่งตั้งรองผู้อำนวยการเพื่อช่วยงานของสถานบบริการตามที่ ผู้อำนวยการมอบหมาย ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการจะได้รับเงินตอบแทนเป็นรายเดือน

ผู้อำนวยการมีภาระดำเนินการตามภาระตามธรรมเนียมเดียวกัน

นอกจากการพัฒนาตัวแทนตามภาระตามธรรมเนียมเดียวกัน ผู้อำนวยการเพิ่งจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิรูปงาน จัดคุณธรรมและการบริหาร

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้ร่างหนังสือย้ายงานพัฒนาตัวแทนตัวอย่าง

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการภาระอันน้ำหนักที่ ดังนี้

(๑) รับผิดชอบการบริหารงานของสถานบบริการวิชาการ

(๒) กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานของสถานบบริการวิชาการ ตามที่คณะกรรมการบริหารได้วางไว้

(๓) จัดทำงบประมาณรายรับรายจ่ายประจำปีของสถานบบริการวิชาการ เพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๔) จัดทำรายงานประจำปีของสถานบบริการวิชาการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร พิจารณา

(๕) พิจารณาการจัดสรรงบประมาณให้ประจำปี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๖) รายงานผลการดำเนินงานในรอบต่อเนื่องภายในเดือนกรกฎาคมและเดือนธันวาคม ของทุกปี

ข้อ ๑๒ ให้คณบดีของสถาบันวิชาการมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกิจกรรมของสถาบัน บริการวิชาการ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบันบริการวิชาการและนโยบายของมหาวิทยาลัย เพื่อก้าวสู่ให้คณบดีสามารถบริหารมีอำนาจหน้าที่สั่งให้ผู้อื่น�行การซึ่ง ทำรายงาน หรือยับยั้งการดำเนินงาน ของสถาบันบริการวิชาการที่ขัดต่อวัตถุประสงค์ของสถาบันบริการวิชาการและนโยบายของมหาวิทยาลัย ตลอดจนส่งมอบงานที่ได้รับมอบหมายให้กับหน่วยงาน แล้วรายงานให้ยึดทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่สถาบันบริการวิชาการต้องขับเลิกตัวบทดูโดยตาม ทรัพย์สินของสถาบัน บริการวิชาการ ปักครุคง ดูแล และให้ประโยชน์ที่เหลืออยู่หลังจากที่ชำระบัญชีเชิงเดียว ให้อยู่ในความดูแลรักษาของสถาบัน

ในการดำเนินกิจกรรมของสถาบันบริการวิชาการ หากก่อให้เกิดเหตุการณ์เสียหายอย่างใดๆ ของมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามพระราชบัญญัติความรับผิดชอบและเม็ดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๗

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

(นายพัฒนา พลสุข)
นายอธิการบดี