



งานประสาร้งานมหาวิทยาลัยแม่โจ้

รับที่... ๑๘๑ เวลา... ๑๔.๐๐ น.

วันที่... ๒๘ ๓ ๕๔

ที่ ศธ ๐๙๐๙(๒)/ว.๓

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓๒๙ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐ ๑๒๖

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ วันที่... - ๒ มี.ค. ๒๕๕๔

เวลา.....

เงินค่าหน่วยและอัตราค่าจ้าง

ก่อจราจรเข้าหน้าที่

วันที่ ๓๐

วันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๕๔

เวลา... ๑๖.๐๐ น.

เรื่อง การดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๙๐๙(๒)/ว.๑๗๗๙ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางเทียบระดับตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลเดิมกับระบบบริหารงานบุคคลใหม่ อธิการบดี

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งประกาศที่พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ.ฉบับดังกล่าวในช่วงเปลี่ยนผ่านระบบบริหารงานบุคคล ไม่มีผลกระทบต่อข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภายในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยได้รับมอบอำนาจจาก ก.พ.อ.จึงมีมติกำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติมตามเหตุผลความจำเป็น ดังต่อไปนี้

๑. โดยเหตุที่ตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม ประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาได้ถือปฏิบัติมาเป็นระยะเวลานี้ มีกำหนดประเภทและจำนวนของผลงานที่ใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นไว้ และสภาพสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งอาจกำหนดรายละเอียด ตั้งกล่าวเพิ่มเติมได้ แต่ระบบบริหารงานบุคคลใหม่ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้มีการกำหนดประเภทและจำนวนของผลงานที่ใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นเป็นมาตรฐานขั้นต่ำให้เหมาะสมกับประเภทและระดับตำแหน่งเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติ ซึ่งการเริ่มใช้ปฏิบัติทันทีจะมีผลกระทบต่อข้าราชการที่ได้ผลิตผลงานตามหลักเกณฑ์เดิม และอยู่ระหว่างจะเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ในช่วงเปลี่ยนผ่านระบบ ข้าราชการที่มิได้มีโอกาสเตรียมความพร้อมผลิตผลงานให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ใหม่ ประกอบกับผลงานที่มีคุณภาพจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ เช่น งานวิจัย งานวิเคราะห์เชิงระบบ เป็นต้น ดังนั้น เพื่อมิให้ข้าราชการได้รับผลกระทบทางลบและเสียโอกาสในการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระบบบริหารงานบุคคล ก.พ.อ.จึงมีมติกำหนดแนวปฏิบัติให้มีช่วงระยะเวลาผ่อนผันให้ข้าราชการเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นโดยใช้ผลงานตามข้อบังคับหรือประกาศที่แต่ละสถาบันอุดมศึกษาได้กำหนดไว้เดิมไปกลางก่อนเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓

ซึ่งเป็นวันที่ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ มีผลบังคับใช้ ถึงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ทั้งนี้ การพิจารณาประเภทและจำนวนของผลงานที่ใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นในระดับ ตำแหน่งต่างๆ ตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ให้พิจารณาเทียบเคียงระดับตำแหน่งกับระบบบริหาร งานบุคคลเดิมตามตารางเทียบตำแหน่งที่แนบ

๒. เนื่องจากตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับ ตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้กำหนด หลักเกณฑ์การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นทั้งในกรณีหัวหน้าหน่วยงานและกรณีปฏิบัติงาน เนพะด้านหรือเฉพาะทางโดยมีองค์ประกอบที่เหมาะสมกับแต่ละกรณี ซึ่งข้าราชการที่จะได้รับแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ในแต่ละกรณีดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการที่ ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานซึ่งมีได้ใช้ผลงานในการเสนอขอแต่งตั้งและได้รับการกำหนดตำแหน่งตามระบบ บริหารงานบุคคลใหม่ในประเภทและระดับตำแหน่งเดียวกับกรณีที่ใช้ผลงานในการเสนอขอแต่งตั้งมีโอกาส ความก้าวหน้าไม่แตกต่างกัน ก.พ.อ. จึงมีมติให้ข้าราชการดังกล่าวเสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ในกรณีปฏิบัติงานเนพะด้านหรือเฉพาะทางได้โดยไม่ต้องขอเทียบผลงานในระดับตำแหน่งที่รองอยู่เดิม

๓. เพื่อเป็นการรักษาสิทธิประโยชน์และความเป็นธรรมให้แก่ข้าราชการที่มีระยะเวลาดำรง ตำแหน่งในระดับต่างๆ ที่แตกต่างกันตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม ก.พ.อ.จึงมีมติให้นับระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในระดับต่างๆ ตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม รวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในระดับต่าง ๆ ที่เทียบเคียงตาม ระบบบริหารงานบุคคลใหม่ เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งใหม่ได้ เช่น กรณีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับ ชำนาญการพิเศษได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ด้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นั้น ให้นับระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปริญญา ตามระบบบริหารงานบุคคลเดิม ระดับ ๖ ระดับ ๗ (รวมทั้งมีใช้กรณีตำแหน่งระดับชำนาญการ) รวมกับระยะเวลา ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการในระบบบริหารงานบุคคลใหม่ได้ เป็นต้น ทั้งนี้ กรณีได้รับวุฒิการศึกษา ตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ให้คำนวนระยะเวลาอ่อนและหลังได้รับวุฒิ การศึกษาเพิ่มขึ้นรวมกันได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เมื่อ ๐๘๘๙ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ดำเนินการดังแนบท้าย

นายวันนิวงศ์ ภูมิพันธุ์  
เจ้าหน้าที่กิจกรรม ๑๖๒๘๖๐๑ ก.บ.อ.  
เมือง สงขลา ๘๔๐๐๐  
โทรศัพท์ ๐๗๔-๒๕๕๔

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคคลภาครัฐ  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ๑๖๐๗๐๗  
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๒  
โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๐-๑, ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๙

ขอแสดงความนับถือ

วัน

ธก. อธิการบดี  
(รองคนคร้าบฯ)  
๔ มี.ค. ๒๕๕๔

รองเลขาธิการคณะกรรมการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขานุการคณะกรรมการอุดมศึกษา

วท. ๗๐๗๐๗  
๔/๒/๖๐

ตารางเทียบระดับตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลเดิมกับระบบบริหารงานบุคคลใหม่

ตาม พ.ร.บ. ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๔๗			ตาม พ.ร.บ. ก.พ.อ. ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑	
ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ
ทั่วไป หรือ วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ (วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ)	เชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการ ปฏิบัติการ ระดับกลาง	ระดับ ๑๐ ระดับ ๙ ระดับ ๘-๘ ระดับ ๖ ระดับ ๖,๗ ระดับ ๓,๔,๕	วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ เชี่ยวชาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ	
(ทั่วไป)	ชำนาญการ ปฏิบัติการระดับต้น(ประสบการณ์) ปฏิบัติการ ระดับต้น	ระดับ ๗-๘ ระดับ ๖ ระดับ ๕,๖ ระดับ ๔ ระดับ ๑-๓,๒-๔	ทั่วไป	ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน